



Sustainability Performance FY 2023/24



บทนำ

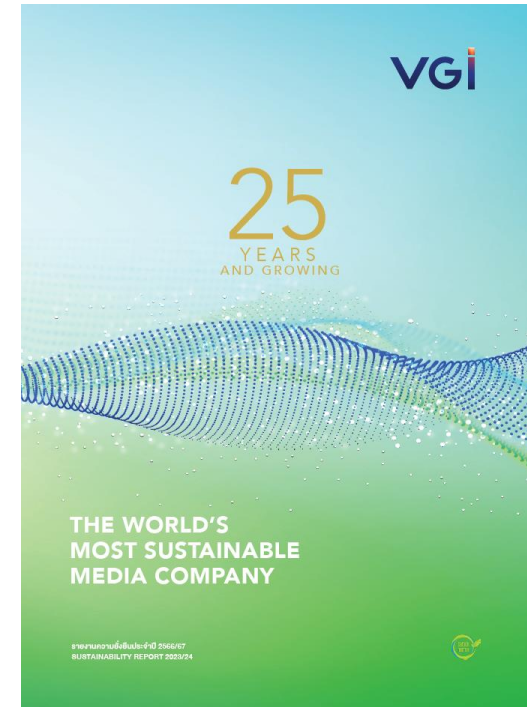
บริษัท วีจีไอ จำกัด (มหาชน) หรือ บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานความยั่งยืนประจำปี 2566/67 ตามมาตรฐานการจัดทำรายงานของ GRI Sustainability Reporting Standards 2021 (GRI Standards 2021) เพื่อเปิดเผยกิจกรรมและผลสัมฤทธิ์ด้านความยั่งยืนที่ผ่านมาของปี 2566/67 ของบริษัทฯ โดยดาวน์โหลดรายงานความยั่งยืนดังกล่าวได้ที่ [รายงานความยั่งยืนประจำปี 2566/67](#)

ทั้งนี้ เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องรายงานความยั่งยืนประจำปี 2566/67 มีความโปร่งใส ครบถ้วน เชื่อถือได้ และเป็นไปตามมาตรฐานการจัดทำรายงาน บริษัทฯ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขึ้น เพื่อเปิดเผยรายละเอียดและข้อมูลย้อนหลังของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียและผู้ที่มีความสนใจสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ซึ่งประกอบไปด้วย ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม เป็นรายงานฉบับเพิ่มเติมฉบับนี้

Introduction

VGI Public Company Limited (VGI) has prepared its Sustainability Report for the fiscal year 2023/24 in accordance with the GRI Sustainability Reporting Standards 2021 (GRI Standards 2021). The report discloses the company's sustainability activities and achievements for fiscal year 2023/24. The report can be downloaded at [Sustainability Report 2023/24](#)

To ensure that the disclosure of information in the Sustainability Report for fiscal year 2023/24 is transparent, complete, reliable, and in accordance with reporting standards, the company has prepared a Sustainability Performance Report. This report provides detailed information and historical data about the company to enable stakeholders and interested parties to access the company's sustainability information. The report covers the company's sustainability performance in the economic, social, and environmental dimensions.



ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

SUSTAINABILITY PERFORMANCE RESULT

(GRI 2-7)

ด้านเศรษฐกิจ (Economic Dimension)

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance)			
		ปี 2563/64 (ปรับปรุงใหม่) (FY 2020/21, Restated)	ปี 2564/65 (ปรับปรุงใหม่) (FY 2021/22, Restated)	ปี 2565/66 (ปรับปรุงใหม่) (FY 2022/23, Restated)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)
รายได้รวม (Total revenue)		3,242	4,552	5,758	5,460
• ธุรกิจสื่อโฆษณาในระบบขนส่งมวลชน (Transit media)		1,327	1,480	1,791	1,967
• ธุรกิจสื่อโฆษณาในอาคาร สำนักงาน และอื่นๆ (Office and other media)		213	100	147	138
• ธุรกิจสื่อโฆษณากลางแจ้ง (Outdoor Media)		-	-	-	-
• ธุรกิจบริการด้านดิจิทัล (Digital Services)		940	1,100	1,423	1,544
• ธุรกิจการจัดจำหน่าย (Distribution)		-	1,514	1,512	1,163
• รายได้อื่น (Other income)		762	328	885	647
รายได้จากการให้บริการ (Total operating revenue)		2,480	4,193	4,873	4,813
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน (Employee expenses; salaries, wages, other benefits)		538	623	937	894
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินธุรกิจ (Net profit (loss))		980	(120)	(65)	(3,489)
การจ่ายเงินปันผล (Dividend payment)		310	525	999	0
เงินภาษีที่ชำระให้แก่รัฐ (Income tax)		(133)	(34)	(213)	205
การบริจาคเงินเพื่อสังคมและพัฒนาชุมชน (Cash contribution for social and community development)		11	0.2	0.42	8.93
สินทรัพย์ (Assets)		20,970	40,792	33,627	28,401
หนี้สิน (Liabilities)		3,907	10,809	2,976	3,267
ส่วนของผู้ถือหุ้น (Equity)		17,063	29,983	30,651	25,134

ด้านสังคม (Social Dimension)

ข้อมูลการจ้างงาน (Employment)

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)
พนักงานทั้งหมด (Total employees)	คน (Person)	958	1,074	1,464	1,705	-
• เพศชาย (Male)	คน (Person)	358	473	663	702	-
	% เทียบกับพนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	42.8%	44.0%	45.29	41.17	-
• เพศหญิง (Female)	คน (Person)	600	601	801	1,003	-
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	62.6%	56.0%	54.71	58.83	52.00%
พนักงานประจำทั้งหมด (Total permanent employees)	คน (Person)	942	1,067	1,427	1,692	-
• เพศชาย (Male)		350	469	645	696	-
• เพศหญิง (Female)		592	598	782	996	-
พนักงานสัญญาจ้างทั้งหมด (Total temporary employees)	คน (Person)	16	7	37	13	-
• เพศชาย (Male)		8	4	18	6	-
• เพศหญิง (Female)		8	3	19	7	-
พนักงานเต็มเวลาทั้งหมด (Total full time employees)	คน (Person)	958	1074	1,463	1,705	-
• เพศชาย (Male)		358	473	663	702	-
• เพศหญิง (Female)		600	601	800	1,003	-
พนักงาน Part-Time ทั้งหมด (Total part-time employees)	คน (Person)	0	0	1	0	-
• เพศชาย (Male)		0	0	0	0	-
• เพศหญิง (Female)		0	0	1	0	-

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)
แยกตามสัญชาติ (Classified by nationality)						
สัญชาติไทยทั้งหมด (Total Thai employees)	คน (Person)	927	1,023	1,400	1,655	-
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	96.76%	95.25%	95.63%	97.07%	-
• เพศชาย (Male)	คน (Person)	331	427	607	656	-
• เพศหญิง (Female)	คน (Person)	596	596	793	999	-
สัญชาติจีนทั้งหมด (Total Chinese employees) ¹	คน (Person)	133	7	16	15	-
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	52.16%	0.65%	1.09%	0.88%	-
• เพศชาย (Male) ¹	คน (Person)	3	7	13	14	-
• เพศหญิง (Female) ¹	คน (Person)	130	0	3	1	-
สัญชาติฟิลิปปินส์ทั้งหมด (Total Filipino employees) ¹	คน (Person)	1	1	1	6	-
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	0.39%	0.09%	0.07%	0.35%	-
• เพศชาย (Male) ¹	คน (Person)	0	0	0	5	-
• เพศหญิง (Female) ¹	คน (Person)	1	1	1	1	-
สัญชาติพม่าทั้งหมด (Total Burmese employees)	คน (Person)	N/A	N/A	N/A	8	-
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	N/A	N/A	N/A	0.47	-
เพศชาย (Male)	คน (Person)	N/A	N/A	N/A	7	-
เพศหญิง (Female)	คน (Person)	N/A	N/A	N/A	1	-
สัญชาติสิงคโปร์ทั้งหมด (Total Singaporean employees)	คน (Person)	N/A	N/A	1	N/A	-
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	N/A	N/A	0.07%	N/A	-
• เพศชาย (Male)	คน (Person)	N/A	N/A	1	N/A	-
• เพศหญิง (Female)	คน (Person)	N/A	N/A	0	N/A	-

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)
ชาวบริติชทั้งหมด (Total British employees)	คน (Person)	N/A	0	1	5	-
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	N/A	0.00%	0.07%	0.29	-
• เพศชาย (Male)	คน (Person)	N/A	0	1	5	-
• เพศหญิง (Female)	คน (Person)	N/A	0	0	0	-
ชาวอเมริกันทั้งหมด (Total American employees)	คน (Person)	N/A	N/A	1	1	-
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	N/A	N/A	0.07%	0.06%	-
• เพศชาย (Male)	คน (Person)	N/A	N/A	1	1	-
• เพศหญิง (Female)	คน (Person)	N/A	N/A	0	0	-
สัญชาติอินเดียทั้งหมด (Total Indian employees)	คน (Person)	N/A	3	0	N/A	-
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	N/A	0.28%	0	N/A	-
• เพศชาย (Male)	คน (Person)	N/A	3	0	N/A	-
• เพศหญิง (Female)	คน (Person)	N/A	0	0	N/A	-
สัญชาติมาเลเซียทั้งหมด (Total Malaysian employees)	คน (Person)	N/A	N/A	2	N/A	-
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	N/A	N/A	0.14%	N/A	-
• เพศชาย (Male)	คน (Person)	N/A	N/A	2	N/A	-
• เพศหญิง (Female)	คน (Person)	N/A	N/A	0	N/A	-
สัญชาติเบลเยียมทั้งหมด (Total Belgium employees)	คน (Person)	N/A	N/A	1	7	-
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	N/A	N/A	0.07%	0.41%	-
• เพศชาย (Male)	คน (Person)	N/A	N/A	1	7	-
• เพศหญิง (Female)	คน (Person)	N/A	N/A	0	0	-
สัญชาติสวีเดนทั้งหมด (Total Swedish employees)	คน (Person)	N/A	N/A	N/A	1	-
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	N/A	N/A	N/A	0.06	-
• เพศชาย (Male)	คน (Person)	N/A	N/A	N/A	1	-
• เพศหญิง (Female)	คน (Person)	N/A	N/A	N/A	0	-

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)
สัญชาติไอซ์แลนด์ทั้งหมด (Total Icelandic employees)	คน (Person)	N/A	N/A	N/A	2	-
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	N/A	N/A	N/A	0.12	-
• เพศชาย (Male)	คน (Person)	N/A	N/A	N/A	2	-
• เพศหญิง (Female)	คน (Person)	N/A	N/A	N/A	0	-
สัญชาติออสเตรเลีย (Total Australian employees)	คน (Person)	N/A	N/A	N/A	1	-
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	N/A	N/A	N/A	0.06	-
• เพศชาย (Male)	คน (Person)	N/A	N/A	N/A	1	-
• เพศหญิง (Female)	คน (Person)	N/A	N/A	N/A	0	-
สัญชาติอื่น ๆ (Others)	คน (Person)	N/A	3	41	N/A	
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	N/A	0.28%	2.80%	N/A	
• เพศชาย (Male)	คน (Person)	N/A	3	37	N/A	
• เพศหญิง (Female)	คน (Person)	N/A	0	4	N/A	
แยกตามกลุ่มอายุ (Classified by age)						
อายุน้อยกว่า 30 ปี (Age less than 30)	คน (Person)	352	325	612	599	-
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	36.74%	30.26%	41.08%	35.13%	-
• เพศชาย (Male)	คน (Person)	131	111	230	238	-
• เพศหญิง (Female)	คน (Person)	221	214	382	361	-
อายุ 30-50 ปี (Age 30-50)	คน (Person)	577	601	817	1,037	-
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	60.23%	55.96%	55.81%	60.8%	-
• เพศชาย (Male)	คน (Person)	207	236	413	435	-
• เพศหญิง (Female)	คน (Person)	370	365	404	602	-

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)
อายุมากกว่า 50 ปี (Age over 50)	คน (Person)	29	30	35	69	-
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	3.03%	2.79%	2.39%	4.05%	-
• เพศชาย (Male)	คน (Person)	18	16	20	29	-
• เพศหญิง (Female)	คน (Person)	11	14	15	40	-
แยกตามระดับพนักงาน (Classified by position)						
ระดับทั่วไป (Non-management level)	คน (Person)	736	920	1,267	1,385	-
• เพศชาย (Male)	คน (Person)	260	405	572	552	-
	ร้อยละของพนักงานระดับทั่วไป (Percentage of total non- management positions)	35.33%	44.02%	45.15%	39.86%	-
• เพศหญิง (Female)	คน (Person)	476	515	695	833	-
	ร้อยละของพนักงานระดับทั่วไป (Percentage of total non- management positions)	64.67%	55.98%	54.85%	60.14%	55%
ระดับบริหารและระดับจัดการทั้งหมด (All management level)	คน (Person)	191	154	197	307	-
• เพศชาย (Male)	คน (Person)	79	69	91	143	-
	ร้อยละของระดับบริหารและระดับ จัดการทั้งหมด(Percentage of total management positions)	41.36%	44.81%	46.19%	46.58%	-
• เพศหญิง (Female)	คน (Person)	112	85	106	164	-
	ร้อยละของระดับบริหารและระดับ จัดการทั้งหมด(Percentage of total management positions)	58.64%	55.19%	53.81%	53.42%	50%

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)
ระดับจัดการ (Junior management level)	คน (Person)	96	111	120	228	-
• เพศชาย (Male)	คน (Person)	55	44	47	103	-
	ร้อยละของระดับจัดการ (Percentage of total junior management positions)	57.29%	39.64%	39.17%	45.18%	-
• เพศหญิง (Female)	คน (Person)	65	67	73	125	-
	ร้อยละของระดับจัดการ (Percentage of total junior management positions)	67.71%	60.36%	60.83%	54.82%	50%
ระดับบริหาร (Top management level)	คน (Person)	89	43	77	92	-
• เพศชาย (Male)	คน (Person)	63	25	44	47	-
	ร้อยละของระดับบริหารและระดับ จัดการทั้งหมด (Percentage of total top management positions)	70.79%	58.14%	57.14%	51.09%	-
• เพศหญิง (Female)	คน (Person)	26	18	33	45	-
	ร้อยละของระดับบริหารและระดับ จัดการทั้งหมด (Percentage of total top management positions)	29.21%	41.86%	42.86%	48.91%	45%

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)
กลุ่มสร้างรายได้ (Revenue generating function)	คน (Person)	118	109	136	54	-
• เพศชาย (Male)	คน (Person)	39	35	57	19	-
	ร้อยละของกลุ่มสร้างรายได้ (Percentage of all such managers in revenue generating function)	33.05%	32.11%	41.91%	35.19%	-
• เพศหญิง (Female)	คน (Person)	79	74	79	35	-
	ร้อยละของกลุ่มสร้างรายได้ (Percentage of all such managers in revenue generating function)	66.95%	67.89%	58.09%	64.81%	-
กลุ่มงาน วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม และคณิตศาสตร์ (STEM-related positions)	คน (Person)	124	137	161	236	-
• เพศชาย (Male)	คน (Person)	56	69	117	183	-
	ร้อยละของพนักงานกลุ่มงาน วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม และคณิตศาสตร์ (Percentage of total STEM- related positions)	45.16%	50.36%	72.67%	77.54%	-
• เพศหญิง (Female)	คน (Person)	68	68	44	53	-
	ร้อยละของพนักงานกลุ่มงาน วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม และคณิตศาสตร์ (Percentage of total STEM- related positions)	54.84%	49.64%	27.33%	22.46%	-
ภาวะทุพพลภาพ (Disability)						
พนักงานที่มีภาวะทุพพลภาพ (Employees with disability)	คน (Person)	1	1	4	2	-
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total FTE)	0.10%	0.09%	0.20%	0.12%	-

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance)			
		ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)
พนักงานเข้าใหม่ (New Hire)					
จำนวนพนักงานเข้าใหม่ (New hiring employees)	คน (Person)	393	114	400	668
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	41.02%	10.61%	27.32%	39.18
เพศชาย (Male)	คน (Person)	106	57	182	247
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	11.06%	5.31%	12.43%	14.49
เพศหญิง (Female)	คน (Person)	287	57	218	421
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	29.96%	5.31%	14.89%	24.69
อายุน้อยกว่า 30 ปี (Age less than 30)	คน (Person)	147	58	228	365
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	15.34%	5.40%	15.57%	21.41
อายุ 30-50 ปี (Age 30-50)	คน (Person)	249	56	163	288
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	25.99%	5.21%	11.13%	16.89
อายุมากกว่า 50 ปี (Age over 50)	คน (Person)	1	2	9	15
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	0.10%	0.19%	0.61%	0.88
ตำแหน่งงานที่บุคคลภายในได้รับคัดเลือก (Internal Hire)					
อัตราตำแหน่งงานที่บุคคลภายในได้รับคัดเลือก (Percentage of open positions filled by internal candidates)	ร้อยละของตำแหน่งงานทั้งหมดที่ประกาศรับสมัครใหม่ (Percentage of open positions)	25.00%	2.65%	26.00%	16025%
เพศชาย (Male)	คน (Person)	0	1	0	13
เพศหญิง (Female)	คน (Person)	2	2	1	20
อายุน้อยกว่า 30 ปี (Age less than 30)	คน (Person)	0	0	0	26
อายุ 30-50 ปี (Age 30-50)	คน (Person)	2	2	1	7
อายุมากกว่า 50 ปี (Age over 50)	คน (Person)	0	0	0	0

ข้อมูลการลาออก (Turnover)

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance)			
		ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)
อัตราการลาออกทั้งหมด (Total turnover rate)	คน (Person)	366	92	387	986
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	38.20%	8.57%	26%	57.83%
• เพศชาย (Male)	คน (Person)	134	42	170	372
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	13.99%	3.91%	11.61%	21.83%
• เพศหญิง (Female)	คน (Person)	232	50	217	626
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	24.22%	4.66%	14.82%	36.73%
• อายุน้อยกว่า 30 ปี (Age less than 30)	คน (Person)	185	36	184	469
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	19.31%	3.35%	12.57%	27.52%
• อายุ 30-50 ปี (Age 30-50)	คน (Person)	178	52	195	515
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	18.58%	4.84%	13.32%	30.22%
• อายุมากกว่า 50 ปี (Age over 50)	คน (Person)	2	4	8	20
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	0.21%	0.37%	0.55%	1.18%

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance)			
		ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)
พนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ (Voluntary turnover rate)					
อัตราพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ (Voluntary employee turnover rate)	คน (Person)	365	91	363	935
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	38.10%	8.47%	24.80%	55%
• เพศชาย (Male)	คน (Person)	133	41	151	343
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	13.88%	3.82%	10.31%	20.12%
• เพศหญิง (Female)	คน (Person)	232	50	212	592
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	24.22%	4.66%	14.48%	34.72%
• อายุน้อยกว่า 30 ปี (Age less than 30)	คน (Person)	185	36	173	453
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	19.31%	3.35%	11.82%	26.57%
• อายุ 30-50 ปี (Age 30-50)	คน (Person)	178	52	183	474
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	18.58%	4.84%	12.50%	27.80%
• อายุมากกว่า 50 ปี (Age over 50)	คน (Person)	2	3	7	8
	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด (Percentage of total workforce)	0.21%	0.28%	0.48%	0.47%

ข้อมูลสิทธิลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร (Maternity/ Parental Leave)

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance)			
		ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)
จำนวนพนักงานที่มีสิทธิลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร (Total number of employees having the right of maternity/ parental leave) ²	คน (Person)	210	167	252	1,136
• เพศชาย (Male)		0	0	131	127
• เพศหญิง (Female)		210	167	121	1,003
จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร (Total number of employees using the right of maternity/parental leave) ²	คน (Person)	3	4	3	10
• เพศชาย (Male)		0	0	0	3
• เพศหญิง (Female)		3	4	3	7
พนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร (Total number of employees returning to work after maternity/parental leave)	คน (Person)	3	4	3	10
	ร้อยละของพนักงานที่กลับมาต่อจำนวนที่ใช้สิทธิทั้งหมด (Percentage of total employees using the right of maternity/parental leave)	100.00%	100.00%	100%	100%
• เพศชาย (Male)	คน (Person)	0	0	0	3
• เพศหญิง (Female)	คน (Person)	3	4	3	7

ข้อมูลความผูกพันและความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อองค์กร (Employee Engagement and Employee Satisfaction)

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)
อัตราความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร (Employee engagement score)	ร้อยละ (Percentage)	N/A	86%	86%	73%	70%
อัตราความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อองค์กร (Employee satisfaction score) ²	ร้อยละ (Percentage)	86%	91%	90%	97%	90%
• เพศชาย (Male)	ร้อยละของพนักงานที่ตอบ แบบสอบถาม (Percentage of total employee participating in engagement score)	N/A	N/A	52%	47%	-
• เพศหญิง (Female)		N/A	N/A	48%	53%	-
• อายุน้อยกว่า 30 ปี (Age less than 30)		N/A	N/A	12%	26%	-
• อายุ 30-50 ปี (Age 30-50)		N/A	N/A	80%	68%	-
• อายุมากกว่า 50 ปี (Age over 50)		N/A	N/A	8%	6%	-

ข้อมูลการฝึกอบรม (Training)

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)
ชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงาน (Average employee training hour)	ชั่วโมงทั้งหมด (Training Hour)	4,759.50	8,794.50	8,186	18,292	-
	ชั่วโมง/พนักงานทั้งหมด (Hour/ FTE)	4.97	8.19	49.68	36.11	15
• เพศชาย (Male)	ชั่วโมง/พนักงานทั้งหมด (Hour/ FTE)	16.39	3.09	52.17	37.35	-
• เพศหญิง (Female)	ชั่วโมง/พนักงานทั้งหมด (Hour/ FTE)	20.06	5.10	58.53	34.84	-
• ชั่วโมงการฝึกอบรมระดับบริหาร (Average top management level training hour)	ชั่วโมง/พนักงานทั้งหมด (Hour/ FTE)	13.78	0.61	55.01	42.36	-
• ชั่วโมงการฝึกอบรมระดับจัดการ (Average junior management level training hour)	ชั่วโมง/พนักงานทั้งหมด (Hour/ FTE)	25.46	1.66	73.57	40.94	-

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)
• ชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงานทั่วไป (Average non-management level training hour)	ชั่วโมง/พนักงานทั้งหมด (Hour/ FTE)	17.08	5.92	63.32	34.71	-
งบประมาณทั้งหมดสำหรับการฝึกอบรมต่อปี ⁴ (Average amount spent on training and development)	บาท (Baht)	1,042,460.00	1,461,320.00	1,365,543.45	4,409,152	
งบประมาณการฝึกอบรมเฉลี่ยของ FTE ต่อคนต่อปี (Average amount spent per FTE on training and development) ²	บาท/พนักงานทั้งหมด (Baht/ FTE)	1,088.16	1,360.63	933.00	2,586.013	
• เพศชาย (Male) ²	บาท (Baht)	N/A	3,132.00	2,060.00	6,280.84	
• เพศหญิง (Female) ²	บาท (Baht)	N/A	4,902.00	1,707.00	4,395.96	
• พนักงานอายุน้อยกว่า 30 ปี (Employee age less than 30) ²	บาท (Baht)	N/A	66,217.83	571,232.00	498	
• พนักงานอายุ 30-50 ปี (Employee age 30-50) ²	บาท (Baht)	N/A	681,649.20	762,576.00	406	
• พนักงานอายุมากกว่า 50 ปี (Employee age over 50) ²	บาท (Baht)	N/A	59,602.17	32,669.00	29	
จำนวนหลักสูตรการอบรมพนักงานทั้งหมดต่อปี (Total number of course per year)	จำนวน (number)	35	80	145	109	

ข้อมูลการบริจาคเพื่อการกุศล (Philanthropic Contributions)

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance)			
		ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)
การบริจาคเงิน (Cash contributions) ²	บาท (Baht)	2,007,770.01	490,000.00	425,120.00	389,994.78
ชั่วโมงอาสาของพนักงาน (Time: employee volunteering during paid working hours) ²	บาท (Baht)	322,318	32,118	N/A	N/A
การบริจาคสิ่งของหรือการให้ด้านบริการ (In-kind giving: product or services donations, projects/partnerships or similar) ²	บาท (Baht)	8,980,417.51	8,320,000.00	6,677,000.00	8,837,600.00
ค่าบริการจัดการด้านสังคมและชุมชน (Management overheads) ²	บาท (Baht)	0	21,163	N/A	92,169.89

ข้อมูลอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety)

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)
อัตราการเสียชีวิตจากการปฏิบัติงานของพนักงาน (Work-related fatalities of employees)	คน (Person)	0	0	0	0	0
อัตราการเสียชีวิตจากการปฏิบัติงานของผู้รับเหมา (Work-related fatalities of contractors)	คน (Person)	0	0	0	0	0
อัตราการบาดเจ็บขั้นรุนแรงของพนักงาน (Serious work-related injuries of employees)	ครั้ง/1 ล้านชั่วโมงการทำงาน (n/million hours worked)	0	0	0	0	0
อัตราการบาดเจ็บขั้นรุนแรงของผู้รับเหมา (Serious work-related injuries of contractors)	ครั้ง/1 ล้านชั่วโมงการทำงาน (n/million hours worked)	0	0	0	0	0

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานของพนักงาน (Lost time frequency injury rate of employees)	ครั้ง/1 ล้านชั่วโมงการทำงาน (n/million hours worked)	0	0	0	0	-
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานของผู้รับเหมา (Lost time frequency injury rate of contractors)	ครั้ง/1 ล้านชั่วโมงการทำงาน (n/million hours worked)	0	0	0	0	-
จำนวนวันขาดงาน/หยุดงานของพนักงานทั้งหมด (Amount of absent days for employee) ^{5,6}	วัน (Day)	2,049	1,180	1,484	1666	-
จำนวนวันทำงานต่อปี (Amount of work days per year) ^{5,6}	วัน (Day)	738	729	245	245	-
จำนวนวันทำงานต่อปี x จำนวนพนักงานทั้งหมด (Work days x Number of employees) ^{4,5,6}	วัน (Day)	353,502	347,733	60,515	62,475	-
อัตราการขาดงานของพนักงาน (Employee absentee rate) ^{4,5,6}	ร้อยละของจำนวนวันทำงานทั้งหมด (Percentage of total days scheduled)	0.58%	0.34%	2.45%	2.67%	3.00%

คำนิยาม (Definition)

- การบาดเจ็บขั้นรุนแรง หมายถึง การเข้ารับการรักษาเป็นผู้ป่วยในโรงพยาบาล เพื่อสังเกตอาการหรือรักษาโดยทันทีหลังจากเกิดอุบัติเหตุ และการบาดเจ็บ และมีผลให้หยุดงาน 1 วันขึ้นไป (Serious work-related injuries refer to staff and contractor injuries that require admission to hospital for observation or immediate treatment after an accident, which leads to absence from duty for 1 day or more)
- การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน หมายถึง การบาดเจ็บจากการทำงานซึ่งเป็นผลให้เกิดข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้ (Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR) refers to record work-related injuries that result in one of the following:):
 - การเสียชีวิตจากการทำงาน การหยุดงานตั้งแต่วันที่วันนับหลังจากวันที่เกิดอุบัติเหตุ (incident) และไม่นับวันหยุดของบริษัท การกำหนดให้ทำงานเฉพาะ หรือ การโยกย้ายหน้าที่งาน การได้รับการรักษาที่มากกว่าการปฐมพยาบาลการสูญเสียสติสัมปชัญญะ และการวินิจฉัยการบาดเจ็บที่ต้องได้รับการทำหัตถการจากบุคลากรทางการแพทย์ เช่น ฉีดยา เย็บแผล ขูดเนื้อ เชี่ยวัดถูในลูกตา และได้รับยาที่ไม่ใช่กลุ่มปฐมพยาบาล (Work-related fatality, one or more days away from work following the date of an incident, restricted work or transfer to another job, medical treatment beyond first aid, loss of consciousness, or diagnosis of a significant injury/illness)
 - การบาดเจ็บจากการทิ่มตำและของมีคมบาดซึ่งมีการปนเปื้อนของเลือดผู้อื่นหรือโอกาสการติดเชื้อจากวัสดุได้ ซึ่งโอกาสการติดเชื้อจากวัสดุดังกล่าวนั้นรวมถึงเนื้อเยื่อและอวัยวะของมนุษย์ และวัสดุที่ติดเชื้อ HIV หรือไวรัสตับอักเสบบี (Record needle stick injuries and cuts from sharp objects that are contaminated with another person's blood or other potentially infectious materials. Potentially infectious materials include human bodily fluids, tissues and organs, and materials infected with HIV or hepatitis B virus.)

- 3) การโยกย้ายพนักงานออกเพื่อการเฝ้าระวังทางการแพทย์ตามมาตรฐานสำนักงานบริหารความปลอดภัย และอาชีวอนามัยแห่งชาติ ประเทศสหรัฐอเมริกา (Record the required removal of an employee from medical surveillance due to an OSHA standard)
- การเจ็บป่วยจากการทำงาน หมายถึง การเจ็บป่วยจากการทำงานซึ่งเป็นผลให้เกิดข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้ (Disease-related illness rate refers to record work-related ill health that result in one of the following:)
 - 1) ผลกระทบย้อนหลังต่อสภาพร่างกายจิตใจหรือภาวะการรับรู้ของบุคคล (อาจรวมถึงโรคร้ายทางอาชีพ การเจ็บป่วย และการเสียชีวิต หรือการเกิดการบาดเจ็บหรือภาวะทุพพลภาพ ไม่ว่าจะรวมหรือแยก) (Adverse effect on the physical, mental or cognitive condition of a person (These adverse effects include occupational disease, illness and death or implies the presence of injury or ill health, either on their own or in combination)
 - 2) การสูญเสียการได้ยินซึ่งต้องมีการบันทึกตามแนวทางของการสูญเสียการได้ยินกรณีต่าง ๆ ซึ่งอ้างอิงไว้ในเว็บไซต์ (Record of certain hearing loss cases. Specific guidelines regarding hearing loss cases may be found online) <https://www.osha.gov/recordkeeping/>
 - 3) ความผิดปกติอย่างร้ายแรงหรือมีนัยสำคัญที่เกิดจากทำงาน ซึ่งบุคลากรทางการแพทย์ หรือ ผู้ให้บริการทางด้านสุขภาพระบุว่าผลการทดสอบเป็นบวก รวมถึงโรคจากการทำงาน เช่น มะเร็ง โรคเรื้อรังชนิดกลับคืนได้เป็นปกติ กระดูกหักหรือแตกร้าว แก้วหูทะลุ (Record any serious or significant work-related disorder that is diagnosed by a physician or other licensed health care provider or identified by a positive medical test. These include work-related cases involving cancer, chronic irreversible disease, a fractured or cracked bone, or a punctured eardrum.)
 - 4) การโยกย้ายพนักงานออกเพื่อการเฝ้าระวังทางการแพทย์ตามมาตรฐานสำนักงานบริหารความปลอดภัย และอาชีวอนามัยแห่งชาติ ประเทศสหรัฐอเมริกา (Record the required removal of an employee for medical surveillance due to an OSHA standard)

ข้อมูลค่าตอบแทนที่เท่าเทียมกัน (Equal Pay Analysis)

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance Result)			
		ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)
• ค่าเฉลี่ยเงินเดือนระดับบริหาร (Average Executive level - base salary only) ²	ค่าเฉลี่ยเพศหญิงต่อเพศชาย (Average pay female to male ratio)	N/A	0.96	0.78	0.79
• ค่าเฉลี่ยเงินเดือน และสวัสดิการอื่น ๆ ระดับบริหาร (Average Executive level base salary + other cash incentives) ²	ค่าเฉลี่ยเพศหญิงต่อเพศชาย (Average pay female to male ratio)	N/A	1.07	0.83	0.80
• ค่าเฉลี่ยเงินเดือนระดับจัดการ (Average management level - base salary online) ²	ค่าเฉลี่ยเพศหญิงต่อเพศชาย (Average pay female to male ratio)	N/A	0.95	0.91	0.95
• ค่าเฉลี่ยเงินเดือน และสวัสดิการอื่น ๆ ระดับจัดการ (Average management level base salary + other cash incentives) ²	ค่าเฉลี่ยเพศหญิงต่อเพศชาย (Average pay female to male ratio)	N/A	0.88	0.90	0.98
• ค่าเฉลี่ยเงินเดือนของพนักงานทั่วไป (Average non-management – base salary only) ²	ค่าเฉลี่ยเพศหญิงต่อเพศชาย (Average pay female to male ratio)	N/A	1.35	1.35	0.87

ผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับลูกค้า

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance Result)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)
ร้อยละของลูกค้าที่ใช้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ (Percentage of total customers using your online services solutions/sales platform)	ร้อยละ (%)	67.2	68.5	68.5	68.66	68.40
ร้อยละของรายได้สุทธิที่เกิดขึ้นจากช่องทางออนไลน์ (Percentage of revenues generated online e.g. through direct sales, advertising, etc.)	ร้อยละ (%)	29	24.3	24.9	28.3	25

หมายเหตุ (Remark):

- N/A หมายถึงไม่ได้เก็บข้อมูลสำหรับหัวข้อนั้น ๆ (N/A indicates that the data was not collected)

¹ ผลการดำเนินงานปี 2563/64 เป็นข้อมูลของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 100 เท่านั้น

(Data on FY2020/21 only covers VGI and its subsidiaries that the Company holds 100% shareholding)

² ผลการดำเนินงานเป็นข้อมูลของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 100 เท่านั้น

(Data only covers VGI and its subsidiaries that the Company holds 100% shareholding)

³ ผลการดำเนินงานเป็นข้อมูลของบริษัทฯ บริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 100 บจ. บางกอก สมาร์ทการ์ด ซิสเต็ม และบจ. บีเอสเอส โฮลดิ้งส์เท่านั้น

(Data only covers VGI and its subsidiaries that the Company holds 100% shareholding, Bangkok Smartcard System Co., Ltd. and BSS Holdings Co., Ltd.)

⁴ ผลการดำเนินงานปี 2561/62 ไม่รวมข้อมูลของบจ. บีเอสเอส โฮลดิ้งส์, บจ. แรบบิท แคร์, บจ. แรบบิท แคร์ โบรคเกอร์, บจ. เอ เอสเค ไตเร็ค กรุ๊ป

(Data on FY2018/19 are not inclusive of BSS Holdings Co., Ltd., Rabbit Care Co., Ltd., Rabbit Care Broker Co., Ltd., and ASK Direct Group Co., Ltd.)

⁵ ผลการดำเนินงานปี 2563/64 ถึง 2564/65 ไม่รวมข้อมูลของบจ. แรบบิท แคร์, บจ. แรบบิท แคร์ โบรคเกอร์, บจ. เอ เอสเค ไตเร็ค กรุ๊ป

(Data on FY2020/21 to FY2021/22 are not inclusive of Rabbit Care Co., Ltd., Rabbit Care Broker Co., Ltd., and ASK Direct Group Co., Ltd.)

⁶ ผลการดำเนินงานปี 2565/66 เป็นข้อมูลของบริษัทฯ เท่านั้น

(Data on FY2021/22 only covers VGI Co.,Ltd.)

ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment Dimension)

การใช้พลังงาน (Energy Consumption)

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance Result)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)
ปริมาณการใช้พลังงานสิ้นเปลืองทั้งหมด (Total non-renewable energy consumption) ³	เมกะวัตต์-ชม. (MWh)	4,709.62	4,183.91	4,086.78	5,773.39	6,000.00
• ปริมาณการใช้ไฟฟ้าทั้งหมด (Total electricity consumption) ³	เมกะวัตต์-ชม. (MWh)	4,635.50	4,120.10	3,769.29	5,347.11	5,500.00
• ปริมาณการใช้เชื้อเพลิงจากแหล่งพลังงาน สิ้นเปลือง (ถ่านหิน น้ำมันดิบ ก๊าซธรรมชาติ ฯลฯ) (Non-renewable fuel (nuclear fuels, coal, oil, natural gas, etc.) purchased and consumed) ³	เมกะวัตต์-ชม. (MWh)	74.12	63.81	317.49	426.27	-
การใช้พลังงานต่อรายได้ (Energy Intensity)	เมกะวัตต์-ชม.ต่อล้านบาท (MWh/mn Baht)	1.45	0.92	0.71	1.06	-

การปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gas Emission)

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance Result)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งหมด (Total GHG emissions) ^{2,3}	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (Tonnes CO ₂ e)	5,767.09	5,618.88	5,368.85	13,379.61	15,000.00
ทางตรง (ขอบเขตที่ 1) (Total direct GHG emissions Scope 1)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (Tonnes CO ₂ e)	2.57	1.96	115.38	174.03	200.00
ทางอ้อม (ขอบเขตที่ 2) (Location-based) (Total indirect greenhouse gas emissions Scope 2: Location-based)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (Tonnes CO ₂ e)	2,774.81	2,466.29	1,976.33	2,648.03	3,000.00
ทางอ้อม (ขอบเขตที่ 2) (Market-based) (Total indirect greenhouse gas emissions Scope 2: Market-based)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (Tonnes CO ₂ e)	2,774.81	2,466.29	1,896.82	2,373.08	2,700.00
ทางอ้อมอื่น ๆ (ขอบเขตที่ 3) (Scope 3 GHG emission)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (Tonnes CO ₂ e)	2,989.70	3,150.63	3,277.15	10,877.71	11,800.00
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งหมดต่อ รายได้ (Total GHG Intensity)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ต่อล้านบาท (Total Tonnes CO ₂ e/ mn Baht)	1.78	1.23	0.93	2.45	-

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมขอบเขตที่ 3 (Scope 3 GHG emission)

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance Result)			
		ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ (ขอบเขตที่ 3) ทั้งหมด (Total Scope 3 GHG emissions) ^{2,3}	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (Tonnes CO ₂ e)	5,767.09	5,618.88	3277.15	10,877.71
• Cat 1 - Purchased goods and activities (การซื้อวัตถุดิบและบริการมาใช้ภายในองค์กร)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (Tonnes CO ₂ e)	2.57	1.96	9.86	19.60
• Cat 2 - Capital Goods (สินค้าประเภททุนที่องค์กรซื้อเข้ามา)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (Tonnes CO ₂ e)	2,774.81	2,466.29		
• Cat 3 - Fuel-and energy-related activities (กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเชื้อเพลิงและพลังงาน)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (Tonnes CO ₂ e)	2,989.70	3,150.63	355.14	475.85
• Cat 4 - Upstream transportation and distribution (การขนส่งและกระจายสินค้าจากต้นน้ำ)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (Tonnes CO ₂ e)				
• Cat 5 - Waste generated in operations (ของเสียจากการดำเนินกิจกรรมในองค์กร)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (Tonnes CO ₂ e)			43.02	0.04
• Cat 6 - Business Travel (การเดินทางที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจขององค์กร)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (Tonnes CO ₂ e)	3.93	1.47	2.79	28.14
• Cat 7 - Employee Commuting (การเดินทางของพนักงาน)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (Tonnes CO ₂ e)			324.46	0.37
• Cat 8 - Upstream Leased Assets (สินทรัพย์ที่เช่ามาในสวนต้นทาง)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (Tonnes CO ₂ e)				
• Cat 9 - Downstream transportation and distribution (การขนส่งและกระจายสินค้า)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (Tonnes CO ₂ e)				
• Cat 10 - Processing of sold products (การแปรรูปผลิตภัณฑ์ที่องค์กรจำหน่าย)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (Tonnes CO ₂ e)				
• Cat 11 - Use of sold products (การใช้งานของผลิตภัณฑ์)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (Tonnes CO ₂ e)				
• Cat 12 - End-of-life treatment of sold products (การกำจัดซากผลิตภัณฑ์)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (Tonnes CO ₂ e)				

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance Result)			
		ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)
• Cat 13 - Downstream Leased Assets (สินทรัพย์ที่เช่ามาหลังผ่านการผลิตขององค์กร)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (Tonnes CO ₂ e)			2,367.40	3,846.88
• Cat 14 - Franchises (องค์กรสัมปทานหลังผ่านการผลิตขององค์กร)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (Tonnes CO ₂ e)				
• Cat 15 - Investments (การลงทุน)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (Tonnes CO ₂ e)			174.48	6,506.83

การใช้น้ำ (Water Consumption)

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance Result)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)
ปริมาณการใช้น้ำสุทธิทั้งหมด (Total water use) ² - TDS < 1,000 mg/L	ล้านลูกบาศก์เมตร (Mm ³)	0.000743	0.000466	0.000461	0.000880	0.001000
• การดึงน้ำมาใช้: ปริมาณการดึงน้ำประปาจากเทศบาลทั้งหมด (Withdrawal: total municipal water supplies) ² - TDS < 1,000 mg/L	ล้านลูกบาศก์เมตร (Mm ³)	0.003715	0.002331	0.002303	0.004400	-
• การทิ้งน้ำ: ปริมาณการทิ้งน้ำไปยังเทศบาลทั้งหมด (Water Discharge: total sewage) ² - TDS < 1,000 mg/L	ล้านลูกบาศก์เมตร (Mm ³)	0.002972	0.001865	0.001843	0.003520	-

การจัดการของเสีย (Waste Management)

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance Result)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)	ปี 2566/67 (FY 2023/24)
ปริมาณของเสียที่เกิดขึ้นทั้งหมด (Total waste generated) ²	เมตริกตัน (Metric tonnes)	16.12	17.94	31.99	25.29	-
• ปริมาณของเสียทั่วไป (Non-hazardous waste generation) ²	เมตริกตัน (Metric tonnes)	16.12	17.94	14.68	13.89	-
• ปริมาณของเสียอันตราย (Hazardous waste generation) ²	เมตริกตัน (Metric tonnes)	0.00	0.00	0.00	0.00	-
ปริมาณของเสียทั่วไปที่นำมาใช้ใหม่/ รีไซเคิล/ ขาย (Total waste used/ recycled/ sold) ²	เมตริกตัน (Metric tonnes)	5.54	0.99	2.59	0.83	-
ปริมาณของเสียทั่วไปที่จัดเก็บในพื้นที่ (Total waste onsite storage) ²	เมตริกตัน (Metric tonnes)	7.93	14.19	14.72	10.57	-
ปริมาณของเสียทั่วไปที่ถูกกำจัดทั้งหมด (Total waste disposed) ²	เมตริกตัน (Metric tonnes)	2.65	2.76	14.68	13.89	15.00
• การฝังกลบ (Landfill) ²	เมตริกตัน (Metric tonnes)	2.65	2.76	14.68	13.89	-

หมายเหตุ (Remark):

- ข้อมูลที่ใช้ในการคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ (ขอบเขตที่ 3) ประกอบด้วย การเดินทางทางธุรกิจ การใช้กระดาษ และปริมาณการใช้ไฟฟ้าจากผู้เช่าพื้นที่เชิงพาณิชย์ (The data used to calculate other indirect gas emissions (Scope 3) covers emissions from business travel, paper consumption, and electricity consumption from merchandising space tenants.)
- ข้อมูลที่ใช้ในการคำนวณหาปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยอ้างอิงข้อมูล Emission Factor จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ฉบับเดือน มีนาคม 2564 (The emission factors for carbon dioxide emissions are referenced from the Journal of Thailand Greenhouse Gas Management Organisation (Public Organisation) published in March 2021.)
- เนื่องจากอาคาร/สำนักงานของบริษัทตั้งอยู่ในพื้นที่เช่าซึ่งบริษัทไม่สามารถเก็บข้อมูลปริมาณน้ำที่ใช้ และจ่ายค่าน้ำเป็นแบบเหมาจ่าย จึงใช้ข้อมูลสำหรับการคำนวณหาปริมาณการใช้น้ำและน้ำทิ้งโดยอ้างอิงจากค่าเฉลี่ยการใช้น้ำต่อคนต่อวันจากการประปานครหลวง (The company's buildings/ offices are located in a leased area where the company cannot collect water-use data, thus water consumption is calculated referencing to the average daily water consumption volume and discharge from the Metropolitan Waterworks Authority)

¹ ผลการดำเนินงานปี 2563/64 เป็นข้อมูลของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 100 เท่านั้น
(Data on FY2020/21 only covers VGI and its subsidiaries that the Company holds 100% shareholding)

² ผลการดำเนินงานเป็นข้อมูลของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 100 เท่านั้น
(Data only covers VGI and its subsidiaries that the Company holds 100% shareholding)

³ ผลการดำเนินงานปี 2566/67 เป็นข้อมูลของบริษัทฯ บริษัทย่อยที่บริษัทฯ และ บจ. แฟนสลิ้งค์ คอมมูนิเคชั่น เท่านั้น

(Data only covers VGI and its subsidiaries that the Company holds 100% shareholding, and Fanslink Communication Company Limited)

ขอบเขตการเปิดเผยข้อมูลของรายงานความยั่งยืนปี 2565/66

(Performance Summary Disclosure Boundaries FY2022/23)

บริษัท	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ) Shareholding (%)	สิ่งแวดล้อม (Environment)				สังคม (Social)	
		พลังงาน (Energy)	ก๊าซเรือนกระจก (GHG)	น้ำ (Water)	ของเสีย (Waste)	HR	Safety
บมจ. วีจีไอ จำกัด (มหาชน) (VGI Public Company Limited)	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓
บจ. วีจีไอ แอดเวอร์ไทซิ่ง มีเดีย (VGI Advertising Media Co., Ltd.)	100.00%	✓	✓	✓	✓	✓	✓
บจ. 888 มีเดีย (888 Media Co., Ltd.)	100.00%	✓	✓	✓	✓	✓	✓
บจ. พอยท์ ออฟ วิว (พีโอวี) มีเดีย กรุ๊ป (Point of View (POV) Media Group Co., Ltd.)	100.00%	✓	✓	✓	✓	✓	✓
บจ. บางกอก สมาร์ทการ์ด ซิสเต็ม (Bangkok Smartcard System Co., Ltd.)	90%	✓	✓	✓	✓	✓	✓
บจ. บีเอสเอส โฮลดิ้งส์ (BSS Holdings Co., Ltd.)	90%	✓	✓	✓	✓	✓	✓
บจ. แรบบิทเพย์ ซิสเต็ม (Rabbit Pay System Co., Ltd.)	80%	กำลังดำเนินการ / In progress	กำลังดำเนินการ / In progress	กำลังดำเนินการ / In progress	กำลังดำเนินการ / In progress	✓	✓
บจ. แรบบิท แคช (Rabbit Cash Co., Ltd.)	77%	✓	✓	✓	✓	✓	✓
บจ. แรบบิท แคร์ (Rabbit Care Co., Ltd.)	49.9%	กำลังดำเนินการ / In progress	กำลังดำเนินการ / In progress	กำลังดำเนินการ / In progress	กำลังดำเนินการ / In progress	✓	✓
บจ. แรบบิท แคร์ โบรคเกอร์ (Rabbit Care Broker Co., Ltd.)	44.91%	กำลังดำเนินการ / In progress	กำลังดำเนินการ / In progress	กำลังดำเนินการ / In progress	กำลังดำเนินการ / In progress	✓	✓
บจ. เอ เอสเค ไดเรคท์ กรุ๊ป (ASK Direct Group Co., Ltd.)	44.91%	กำลังดำเนินการ / In progress	กำลังดำเนินการ / In progress	กำลังดำเนินการ / In progress	กำลังดำเนินการ / In progress	✓	✓
บจ. เอเชียไดเรคท์ อินชัวร์นซ์ โบรคเกอร์ จำกัด (Asian Direct Insurance Broker Co., Ltd.)	44.91%	กำลังดำเนินการ / In progress	กำลังดำเนินการ / In progress	กำลังดำเนินการ / In progress	กำลังดำเนินการ / In progress	✓	✓

บริษัท	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ) Shareholding (%)	สิ่งแวดล้อม (Environment)				สังคม (Social)	
		พลังงาน (Energy)	ก๊าซเรือนกระจก (GHG)	น้ำ (Water)	ของเสีย (Waste)	HR	Safety
บจ. แรบบิท แคร์ เลนดิ้ง (Rabbit Care Lending Co., Ltd.)	44.91%	กำลังดำเนินการ / In progress	กำลังดำเนินการ / In progress	กำลังดำเนินการ / In progress	กำลังดำเนินการ / In progress	✓	✓
บจ. แฟนสลิ้งค์ คอมมูนิเคชั่น (Fanslink Communication Co., Ltd.)	44.87%	✓	✓	✓	✓	✓	✓
บริษัท ซุปเปอร์ เทอร์เทิล จำกัด (มหาชน) (Super Turtle Public Company Limited)	73.3%	น้อยกว่า 2 ปี / Less than 2 years					
สัดส่วนความครบถ้วนของข้อมูลตามสัดส่วนรายได้ (Percentage of disclosure coverage distributed by revenues)	-	80%	80%	80%	80%	100%	100%

หมายเหตุ (Remark):

* ถือหุ้นโดยบริษัทย่อยของวีจีไอ (Shareholding by VGI's subsidiary companies)

- น้อยกว่า 2 ปี หมายถึง บริษัทที่ถูกจัดตั้งขึ้น หรือ วีจีไอได้เข้าถือหุ้นมากกว่า 50% มา น้อยกว่า 2 ปี ดังนั้นจึงอยู่นอกขอบเขตการรายงานด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม

(Less than 2 years is referred to as companies that were established or that VGI has held over 50% shares for a period of less than 2 years, thus outside of the scope of environmental and social reporting)

- NA หมายถึงบริษัทที่ไม่ได้มีสำนักงานตั้งขึ้นหรืออยู่นอกขอบเขตการรายงานด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม

(NA is referred to facility that does not have designated office, thus outside of the scope of environmental and social reporting)

- กำลังดำเนินการ หมายถึง การรายงานด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมของบริษัทนี้อยู่ในระหว่างการดำเนินการ

(In progress refers to environmental and social reporting of this company is in progress of consolidating)



VGI PUBLIC COMPANY LIMITED

21 TST Tower, 9th Floor, Viphavadi-Rangsit Road, Chomphon, Chatuchak Bangkok 10900 Thailand

