

ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

SUSTAINABILITY PERFORMANCE RESULT

(GRI 2-7)

ด้านเศรษฐกิจ (Economic Dimension)

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance Result)			
		ปี 2562/63 (FY 2019/20)	ปี 2563/64 (ปรับปรุงใหม่) (FY 2020/21, Restated)	ปี 2564/65 (ปรับปรุงใหม่) (FY 2021/22, Restated)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)
รายได้รวม (Total revenue)		4,298	3,242	4,552	5,774
• ธุรกิจสื่อโฆษณาในระบบขนส่งมวลชน (Transit media)	ล้านบาท (THB mn)	2,184	1,327	1,480	1,791
• ธุรกิจสื่อโฆษณาในอาคาร สำนักงาน และอื่น ๆ (Office and other media)		371	213	100	147
• ธุรกิจสื่อโฆษณากลางแจ้ง (Outdoor media)		294	-	-	-
• ธุรกิจบริการด้านดิจิทัล (Digital services)		1,151	940	1,100	1,440
• ธุรกิจการจัดจำหน่าย (Distribution)		-	-	1,514	1,512
• รายได้อื่น (Other income)		298	762	328	885
รายได้จากการให้บริการ (Total operating revenue)			4,000	2,480	4,193
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน (Employee expenses; salaries, wages, other benefits)	ล้านบาท (THB mn)	649	538	623	937
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานธุรกิจ [Net profit (loss)]		1,424	980	(120)	(65)
การจ่ายเงินปันผล (Dividend payment)		850	310	525	999
เงินภาษีที่ชำระให้แก่อำนาจรัฐ (Income tax)		(214)	(133)	(34)	(213)
การบริจาคเงินเพื่อสังคมและพัฒนารวมชน (Cash contribution for social and community development)		26	11	0.2	0.42
สินทรัพย์ (Assets)		17,077	20,970	40,792	33,635
หนี้สิน (Liabilities)		3,999	3,907	10,809	2,984
ส่วนของผู้ถือหุ้น (Equity)		13,078	17,063	29,983	30,651

หมายเหตุ: บริษัทฯ มีแนวปฏิบัติในการชำระเงินให้กับคู่ค้าภายใน 30 วัน โดยในปี 2565/66 มีระยะเวลาชำระเงินให้กับคู่ค้าเฉลี่ย 30 วันตามที่กำหนด

ด้านสังคม (Social Dimension)

ข้อมูลการจ้างงาน (Employment)

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance Result)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2562/63 (FY 2019/20)	ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)
พนักงานทั้งหมด (Total employees)	คน (person)	842	958	1,074	1,464	-
• เพศชาย (Male)	คน (person)	325	358	473	663	-
	% เทียบกับ พนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	42.8%	42.8%	44.0%	45.29	-
• เพศหญิง (Female)	คน (person)	517	600	601	801	-
	% เทียบกับ พนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	61.4%	62.6%	56.0%	54.71%	52.00%
พนักงานประจำทั้งหมด (Total permanent employees)	คน (person)	830	942	1,067	1,427	-
• เพศชาย (Male)		320	350	469	645	-
• เพศหญิง (Female)		510	592	598	782	-
พนักงานสัญญาจ้างทั้งหมด (Total temporary employees)	คน (person)	15	16	7	37	-
• เพศชาย (Male)		8	8	4	18	-
• เพศหญิง (Female)		7	8	3	19	-
พนักงานเต็มเวลาทั้งหมด (Total full time employees)	คน (person)	842	958	1074	1,463	-
• เพศชาย (Male)		325	358	473	663	-
• เพศหญิง (Female)		517	600	601	800	-
พนักงาน Part-Time ทั้งหมด (Total part-time employees)	คน (person)	0	0	0	1	-
• เพศชาย (Male)		0	0	0	0	-
• เพศหญิง (Female)		0	0	0	1	-

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance Result)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2562/63 (FY 2019/20)	ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)
แยกตามสัญชาติ (Classified by nationality)						
สัญชาติไทยทั้งหมด (Total Thai employees)	คน (person)	833	927	1,023	1,400	-
	% เทียบกับ พนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	98.93%	96.76%	95.25%	95.63%	-
• เพศชาย (Male)	คน (person)	319	331	427	607	-
• เพศหญิง (Female)	คน (person)	514	596	596	793	-
สัญชาติจีนทั้งหมด (Total Chinese employees)¹	คน (person)	142	133	7	16	-
	% เทียบกับ พนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	52.40%	52.16%	0.65%	1.09%	-
• เพศชาย (Male)	คน (person)	3	3	7	13	-
• เพศหญิง (Female)	คน (person)	139	130	0	3	-
สัญชาติฟิลิปปินส์ทั้งหมด (Total Filipino employees)¹	คน (person)	1	1	1	1	-
	% เทียบกับ พนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	0.37%	0.39%	0.09%	0.07%	-
• เพศชาย (Male) ¹	คน (person)	0	0	0	0	-
• เพศหญิง (Female) ¹	คน (person)	1	1	1	1	-
สัญชาติสิงคโปร์ทั้งหมด (Total Singaporean employees)	คน (person)	n/a	n/a	n/a	1	-
	% เทียบกับ พนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	n/a	n/a	n/a	0.07%	-
• เพศชาย (Male) ¹	คน (person)	n/a	n/a	n/a	1	-
• เพศหญิง (Female) ¹	คน (person)	n/a	n/a	n/a	0	-
สัญชาติบริติชทั้งหมด (Total British employees)	คน (person)	n/a	n/a	0	1	-
	% เทียบกับ พนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	n/a	n/a	0.00%	0.07%	-
• เพศชาย (Male)	คน (person)	n/a	n/a	0	1	-
• เพศหญิง (Female)	คน (person)	n/a	n/a	0	0	-
ชาวอเมริกันทั้งหมด (Total American employees)	คน (person)	n/a	n/a	n/a	1	-
	% เทียบกับ พนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	n/a	n/a	n/a	0.07%	-
• เพศชาย (Male)	คน (person)	n/a	n/a	n/a	1	-
• เพศหญิง (Female)	คน (person)	n/a	n/a	n/a	0	-

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance Result)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2562/63 (FY 2019/20)	ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)
สัญชาติอินเดียทั้งหมด (Total Indian employees)	คน (person)	n/a	n/a	3	0	-
	% เทียบกับ พนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	n/a	n/a	0.28%	0	-
• เพศชาย (Male)	คน (person)	n/a	n/a	3	0	-
• เพศหญิง (Female)	คน (person)	n/a	n/a	0	0	-
สัญชาติมาเลเซียทั้งหมด (Total Malaysian employees)	คน (person)	n/a	n/a	n/a	2	
	% เทียบกับ พนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	n/a	n/a	n/a	0.14%	
• เพศชาย (Male)	คน (person)	n/a	n/a	n/a	2	
• เพศหญิง (Female)	คน (person)	n/a	n/a	n/a	0	
สัญชาติเบลเยียมทั้งหมด (Total Belgium employees)	คน (person)	n/a	n/a	n/a	1	-
	% เทียบกับ พนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	n/a	n/a	n/a	0.07%	-
• เพศชาย (Male) ¹	คน (person)	n/a	n/a	n/a	1	-
• เพศหญิง (Female) ¹	คน (person)	n/a	n/a	n/a	0	-
สัญชาติอื่น ๆ (Others)	คน (person)	n/a	n/a	3	41	-
	% เทียบกับ พนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	n/a	n/a	0.28%	2.80%	-
• เพศชาย (Male) ¹	คน (person)	n/a	n/a	3	37	-
• เพศหญิง (Female) ¹	คน (person)	n/a	n/a	0	4	-

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance Result)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2562/63 (FY 2019/20)	ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)
แยกตามกลุ่มอายุ (Classified by age)						
อายุน้อยกว่า 30 ปี (Age less than 30)²	คน (person)	150	352	325	612	-
	% เทียบกับ พนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	30.86%	36.74%	30.26%	41.08%	-
• เพศชาย (Male) ²	คน (person)	75	131	111	230	-
• เพศหญิง (Female) ²	คน (person)	75	221	214	382	-
อายุ 30 – 50 ปี (Age 30 – 50)²	คน (person)	313	577	601	817	-
	% เทียบกับ พนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	64.40%	60.23%	55.96%	55.81%	-
• เพศชาย (Male) ²	คน (person)	148	207	236	413	-
• เพศหญิง (Female) ²	คน (person)	165	370	365	404	-
อายุมากกว่า 50 ปี (Age over 50)²	คน (person)	23	29	30	35	-
	% เทียบกับ พนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	4.73%	3.03%	2.79%	2.39%	-
• เพศชาย (Male) ²	คน (person)	13	18	16	20	-
• เพศหญิง (Female) ²	คน (person)	10	11	14	15	-

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance Result)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2562/63 (FY 2019/20)	ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)
แยกตามระดับพนักงาน (Classified by position)						
ระดับทั่วไป (Non-management level)²	คน (person)	218	736	920	1,267	-
• เพศชาย (Male) ²	คน (person)	161	260	405	572	-
	% ของ พนักงาน ระดับทั่วไป (% of total non- management positions)	73.85%	35.33%	44.02%	45.15%	-
• เพศหญิง (Female) ²	คน (person)	141	476	515	695	-
	% ของ พนักงาน ระดับทั่วไป (% of total non- management positions)	64.68%	64.67%	55.98%	54.85%	-
ระดับบริหารและ ระดับจัดการทั้งหมด (All management level)²	คน (person)	188	191	154	197	-
• เพศชาย (Male) ²	คน (person)	75	79	69	91	-
	% ของระดับ บริหารและ ระดับจัดการ ทั้งหมด (% of total management positions)	39.89%	41.36%	44.81%	46.19%	-
• เพศหญิง (Female) ²	คน (person)	113	112	85	106	-
	% ของระดับ บริหารและ ระดับจัดการ ทั้งหมด (% of total management positions)	60.11%	58.64%	55.19%	53.81%	-
สัญชาติไทย (Thai)	% ของ ระดับบริหาร และระดับจัดการ ทั้งหมด (Percentage of total management positions)	n/a	n/a	81.2	67.5	-
สัญชาติจีน (Chinese)		n/a	n/a	5.2	8.1	-
สัญชาติฟิลิปปินส์ (Filipino)		n/a	n/a	3.3	0.5	-
สัญชาติสิงคโปร์ (Singaporean)		n/a	n/a	n/a	0.5	-
สัญชาติบริติช (British)		n/a	n/a	0	0.5	-
สัญชาติอเมริกัน (American)		n/a	n/a	n/a	0.5	-
สัญชาติอินเดีย (Indian)		n/a	n/a	n/a	0.0	-
สัญชาติมาเลเซีย (Malaysian)		n/a	n/a	n/a	1.0	-
สัญชาติเบลเยียม (Belgium)		n/a	n/a	n/a	0.5	-
สัญชาติอื่น ๆ (Others)		n/a	n/a	n/a	20.8	-

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance Result)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2562/63 (FY 2019/20)	ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)
ระดับจัดการ (Junior management level)²	คน (person)	97	96	111	120	-
	คน (person)	39	55	44	47	-
• เพศชาย (Male) ²	% ของระดับ บริหารและ ระดับจัดการ ทั้งหมด (% of total management positions)	40.21%	57.29%	39.64%	39.17%	-
	คน (person)	71	65	67	73	-
• เพศหญิง (Female) ²	% ของระดับ บริหารและ ระดับจัดการ ทั้งหมด (% of total management positions)	73.20%	67.71%	60.36%	60.83%	-
ระดับบริหาร (Top management level)²	คน (person)	71	89	43	77	-
	คน (person)	46	63	25	44	-
• เพศชาย (Male) ²	% ของระดับ บริหารและระดับ จัดการทั้งหมด (% of total top management positions)	64.79%	70.79%	58.14%	57.14%	-
	คน (person)	25	26	18	33	-
• เพศหญิง (Female) ²	% ของระดับ บริหารและระดับ จัดการทั้งหมด (% of total top management positions)	35.21%	29.21%	41.86%	42.86%	-

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance Result)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2562/63 (FY 2019/20)	ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)
กลุ่มสร้างรายได้ (Revenue generating function)	คน (person)	n/a	118	109	136	-
	คน (person)	n/a	39	35	57	-
• เพศชาย (Male)	% ของ กลุ่มสร้างรายได้ (% of all such managers in revenue generating function)	n/a	33.05%	32.11%	41.91%	-
	คน (person)	n/a	79	74	79	-
• เพศหญิง (Female)	% ของ กลุ่มสร้างรายได้ (% of all such managers in revenue generating function)	n/a	66.95%	67.89%	58.09%	-
กลุ่มงานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม และคณิตศาสตร์ (STEM-related positions)	คน (person)	n/a	124	137	161	-
	คน (person)	n/a	56	69	117	-
• เพศชาย (Male)	% ของ พนักงาน กลุ่มงาน วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม และ คณิตศาสตร์ (% of total STEM-related positions)	n/a	45.16%	50.36%	72.67%	-
	คน (person)	n/a	68	68	44	-
• เพศหญิง (Female)	% ของ พนักงาน กลุ่มงาน วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม และ คณิตศาสตร์ (% of total STEM-related positions)	n/a	54.84%	49.64%	27.33%	-
ภาวะทุพพลภาพ (Disability)						
	คน (person)	n/a	1	1	4	-
พนักงานที่มีภาวะทุพพลภาพ (Employees with disability)	% ของ พนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	n/a	0.10%	0.09%	0.20%	-

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance Result)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2562/63 (FY 2019/20)	ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)
พนักงานเข้าใหม่ (New hire)						
จำนวนพนักงานเข้าใหม่ (New hiring employees) ²	คน (person)	128	393	114	400	-
	% ของพนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	26.34%	41.02%	10.61%	27.32%	-
• เพศชาย (Male) ²	คน (person)	59	106	57	182	-
	% ของพนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	12.14%	11.06%	5.31%	12.43%	-
• เพศหญิง (Female) ²	คน (person)	69	287	57	218	-
	% ของพนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	14.20%	29.96%	5.31%	14.89%	-
• อายุน้อยกว่า 30 ปี (Age less than 30) ²	คน (person)	66	147	58	228	-
	% ของพนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	13.58%	15.34%	5.40%	15.57%	-
• อายุ 30 - 50 ปี (Age 30 - 50) ²	คน (person)	61	249	56	163	-
	% ของพนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	12.55%	25.99%	5.21%	11.13%	-
• อายุมากกว่า 50 ปี (Age over 50) ²	คน (person)	0	1	2	9	-
	% ของพนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	0.00%	0.10%	0.19%	0.61%	-
ตำแหน่งงานที่บุคคลภายในได้รับคัดเลือก (Internal hire)						
อัตราตำแหน่งงานที่บุคคลภายในได้รับคัดเลือก (Rate of open positions filled by internal candidates) ²	% ของตำแหน่งงานทั้งหมดที่ประกาศรับสมัครใหม่ (% of open positions)	8.70%	25.00%	2.65%	26.00%	-
• เพศชาย (Male) ²	% ของพนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	2	0	1	0	-
• เพศหญิง (Female) ²	คน (person)	2	2	2	1	-
• อายุน้อยกว่า 30 ปี (Age less than 30) ²	คน (person)	0	0	0	0	-
• อายุ 30 - 50 ปี (Age 30 - 50) ²	คน (person)	1	2	2	1	-
• อายุมากกว่า 50 ปี (Age over 50) ²	คน (person)	0	0	0	0	-

ข้อมูลการลาออก (Turnover)

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance Result)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2562/63 (FY 2019/20)	ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)
อัตราการลาออกทั้งหมด (Total turnover rate) ²	คน (person)	79	366	92	387	-
	% ของพนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	16.26%	38.20%	8.57%	26%	-
• เพศชาย (Male) ²	คน (person)	40	134	42	170	-
	% ของพนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	8.23%	13.99%	3.91%	11.61%	-
• เพศหญิง (Female) ²	คน (person)	39	232	50	217	-
	% ของพนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	8.02%	24.22%	4.66%	14.82%	-
• อายุน้อยกว่า 30 ปี (Age less than 30) ²	คน (person)	44	185	36	184	-
	% ของพนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	9.05%	19.31%	3.35%	12.57%	-
• อายุ 30 - 50 ปี (Age 30 - 50) ²	คน (person)	34	178	52	195	-
	% ของพนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	7.00%	18.58%	4.84%	13.32%	-
• อายุมากกว่า 50 ปี (Age over 50) ²	คน (person)	1	2	4	8	-
	% ของพนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	0.21%	0.21%	0.37%	0.55%	-
พนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ (Voluntary turnover rate)						
อัตราพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ (Voluntary employee turnover rate) ²	คน (person)	79	365	91	363	-
	% ของพนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	16.26%	38.10%	8.47%	24.80%	-
• เพศชาย (Male) ²	คน (person)	40	133	41	151	-
	% ของพนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	8.23%	13.88%	3.82%	10.31%	-

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance Result)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2562/63 (FY 2019/20)	ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)
• เพศหญิง (Female) ²	คน (person)	39	232	50	212	-
	% ของพนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	8.02%	24.22%	4.66%	14.48%	-
• อายุน้อยกว่า 30 ปี (Age less than 30) ²	คน (person)	44	185	36	173	-
	% ของพนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	9.05%	19.31%	3.35%	11.82%	-
• อายุ 30 - 50 ปี (Age 30 - 50) ²	คน (person)	34	178	52	183	-
	% ของพนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	7.00%	18.58%	4.84%	12.50%	-
• อายุมากกว่า 50 ปี (Age over 50) ²	คน (person)	1	2	3	7	-
	% ของพนักงานทั้งหมด (% of total workforce)	0.21%	0.21%	0.28%	0.48%	-

ข้อมูลสิทธิลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร (Maternity / Parental Leave)

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance Result)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2562/63 (FY 2019/20)	ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)
จำนวนพนักงานที่มีสิทธิลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร (Total number of employees having the right of maternity / parental leave)²	คน (person)	250	210	167	252	-
• เพศชาย (Male) ²		0	0	0	131	-
• เพศหญิง (Female) ²		250	210	167	121	-
จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร (Total number of employees using the right of maternity / parental leave)²	คน (person)	2	3	4	3	-
• เพศชาย (Male) ²		0	0	0	0	-
• เพศหญิง (Female) ²		2	3	4	3	-
พนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร (Total number of employees returning to work after maternity / parental leave)²	คน (person)	2	3	4	3	-
• เพศชาย (Male) ²		0	0	0	0	-
• เพศหญิง (Female) ²		2	3	4	3	-
	คน (person)	2	3	4	3	-
พนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร (Total number of employees returning to work after maternity / parental leave)²	% ของพนักงานที่กลับมาต่อจำนวนที่ใช้สิทธิทั้งหมด (% of total employees using the right of maternity / parental leave)	100.00%	100.00%	100.00%	100%	-
• เพศชาย (Male) ²	คน (person)	0	0	0	0	-
• เพศหญิง (Female) ²	คน (person)	2	3	4	3	-

ข้อมูลความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร (Employee Engagement)

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance Result)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2562/63 (FY 2019/20)	ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)
อัตราความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร (Employee engagement score) ³	%	86%	86%	86%	86%	90%
• เพศชาย (Male)	% ของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม (% of total employee participating in engagement score)	n/a	n/a	n/a	52%	-
• เพศหญิง (Female)		n/a	n/a	n/a	48%	-
• อายุน้อยกว่า 30 ปี (Age less than 30)		n/a	n/a	n/a	12%	-
• อายุ 30 - 50 ปี (Age 30 - 50)		n/a	n/a	n/a	80%	-
• อายุมากกว่า 50 ปี (Age over 50)		n/a	n/a	n/a	8%	-

ข้อมูลการฝึกอบรม (Training)

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance Result)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2562/63 (FY 2019/20)	ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)
ชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงาน (Average employee training hour) ^{3,4}	ชั่วโมง (hour)	10,074.80	4,759.50	8,794.50	5,649	-
	ชั่วโมง/พนักงานทั้งหมด (hour/FTE)	37.18	4.97	8.19	22.50	15
• เพศชาย (Male) ^{3,4}	ชั่วโมง/พนักงานทั้งหมด (hour/FTE)	105.42	16.39	3.09	21.39	-
• เพศหญิง (Female) ^{3,4}	ชั่วโมง/พนักงานทั้งหมด (hour/FTE)	117.54	20.06	5.10	23.72	-
• ชั่วโมงการฝึกอบรมระดับบริหาร (Average top management level training hour) ^{3,4}	ชั่วโมง/พนักงานทั้งหมด (hour/FTE)	152.59	13.78	0.61	26.25	-
• ชั่วโมงการฝึกอบรมระดับจัดการ (Average junior management level training hour) ^{3,4}	ชั่วโมง/พนักงานทั้งหมด (hour/FTE)	117.72	25.46	1.66	30.25	-
• ชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงานทั่วไป (Average non-management level training hour) ^{3,4}	ชั่วโมง/พนักงานทั้งหมด (hour/FTE)	108.65	17.08	5.92	20.80	-

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance Result)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2562/63 (FY 2019/20)	ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)
งบประมาณทั้งหมดสำหรับการฝึกอบรม ต่อปี ⁴ (Average amount spent on training and development) ^{3,4}	บาท (baht)	4,786,000.00	1,042,460.00	1,461,320.00	439,258.45	-
งบประมาณการฝึกอบรมเฉลี่ยของ FTE ต่อคนต่อปี (Average amount spent per FTE on training and development) ^{3,4}	บาท/พนักงาน ทั้งหมด (baht/FTE)	5,684.09	1,088.16	1,360.63	1,750.00	-
• เพศชาย (Male) ^{3,4}	บาท (baht)	n/a	n/a	3,132.00	3,353.00	-
• เพศหญิง (Female) ^{3,4}	บาท (baht)	n/a	n/a	4,902.00	3,660.00	-
• พนักงานอายุน้อยกว่า 30 ปี (Employee age less than 30) ^{3,4}	บาท (baht)	n/a	n/a	66,217.83	52,501.00	-
• พนักงานอายุ 30 - 50 ปี (Employee age 30 - 50) ^{3,4}	บาท (baht)	n/a	n/a	681,649.20	351,757.00	-
• พนักงานอายุมากกว่า 50 ปี (Employee age over 50) ^{3,4}	บาท (baht)	n/a	n/a	59,602.17	35,001.00	-
จำนวนหลักสูตรการอบรมพนักงาน ทั้งหมดต่อปี (Total number of course per year) ^{3,4}	จำนวน (number)	62	35	80	72	-

ข้อมูลการบริจาคเพื่อการกุศล (Philanthropic Contributions)

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance Result)			
		ปี 2562/63 (FY 2019/20)	ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)
การบริจาคเงิน (Cash contributions) ³	บาท (baht)	n/a	2,007,770.01	490,000.00	425,120.00
ชั่วโมงอาสาของพนักงาน (Time: employee volunteering during paid working hours) ³	บาท (baht)	n/a	322,318	32,118	n/a
การบริจาคสิ่งของหรือการให้ด้านบริการ (In-kind giving: product or services donations, projects / partnerships or similar) ³	บาท (baht)	n/a	8,980,417.51	8,320,000.00	6,677,000.00
ค่าบริการจัดการด้านสังคมและชุมชน (Management overheads) ³	บาท (baht)	n/a	0	21,163	n/a

ข้อมูลอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety)

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance Result)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2562/63 (FY 2019/20)	ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)
อัตราการเสียชีวิตจากการปฏิบัติงานของพนักงาน (Work-related fatalities of employees) ⁴	คน (person)	0	0	0	0	0
อัตราการเสียชีวิตจากการปฏิบัติงานของผู้รับเหมา (Work-related fatalities of contractors) ⁴	คน (person)	0	0	0	0	0
อัตราการบาดเจ็บรุนแรงของพนักงาน (Serious work-related injuries of employees) ⁴	ครั้ง/1 ล้าน ชั่วโมงการทำงาน (n/million hours worked)	0	0	0	0	0
อัตราการบาดเจ็บรุนแรงของผู้รับเหมา (Serious work-related injuries of contractors) ⁴	ครั้ง/1 ล้าน ชั่วโมงการทำงาน (n/million hours worked)	0	0	0	0	0
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานของพนักงาน (Lost time frequency injury rate of employees) ⁴	ครั้ง/1 ล้าน ชั่วโมงการทำงาน (n/million hours worked)	0	0	0	0	-
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานของผู้รับเหมา (Lost time frequency injury rate of contractors) ⁴	ครั้ง/1 ล้าน ชั่วโมงการทำงาน (n/million hours worked)	0	0	0	0	-
จำนวนวันขาดงาน / หยุดงานของพนักงานทั้งหมด (Amount of absent days for employees) ^{7,8}	วัน (day)	1,891	2,049	1,180	1,484	-
จำนวนวันทำงานต่อปี (Amount of work days per year) ^{7,8}	วัน (day)	735	738	729	245	-
จำนวนวันทำงานต่อปี x จำนวนพนักงานทั้งหมด (Work days x Number of employees) ^{6,7,8}	วัน (day)	357,210	353,502	347,733	60,515	-
อัตราการขาดงานของพนักงาน (Employee absentee rate) ^{6,7,8}	% ของจำนวนวันทำงานทั้งหมด (% of total days scheduled)	0.53%	0.58%	0.34%	2.45%	3.00%

คำนิยาม (Definition)

- * การบาดเจ็บขั้นรุนแรง หมายถึง การเข้ารับการรักษาเป็นผู้ป่วยในในโรงพยาบาล เพื่อสังเกตอาการหรือรักษาโดยทันทีหลังจากเกิดอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ และมีผลให้หยุดงาน 1 วันขึ้นไป (Serious work-related injuries refer to staff and contractor injuries that require admission to the hospital for observation or immediate treatment after an accident, which leads to absence from duty for 1 day or more.)
- * การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน หมายถึง การบาดเจ็บจากการทำงานซึ่งเป็นผลให้เกิดข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้ [Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR) refers to record work-related injuries that result in one of the following:]
 - 1) การเสียชีวิตจากการทำงาน การหยุดงานตั้งแต่หนึ่งวันนับหลังจากวันที่เกิดอุบัติเหตุ (incident) และไม่นับวันหยุดของบริษัท การกำหนดให้ทำงานเฉพาะ หรือการโยกย้ายหน้าทำงาน การได้รับการรักษาที่มากกว่าการปฐมพยาบาล การสูญเสียสติสัมปชัญญะ และการวินิจฉัยการบาดเจ็บที่ต้องได้รับการกำหนัดการจากบุคลากรทางการแพทย์ เช่น ฉีดยา เย็บแผล ขูดเนื้อ เย็บวัตถุในลูกตา และได้รับยาที่ไม่ใช่กลุ่มปฐมพยาบาล (Work-related fatality, one or more days away from work following the date of an incident, restricted work or transfer to another job, medical treatment beyond first aid, loss of consciousness, or diagnosis of a significant injury / illness)
 - 2) การบาดเจ็บจากการทิ่มตำและของมีคมบาดซึ่งมีการปนเปื้อนของเลือดผู้อื่นหรือโอกาสการติดเชื้อจากไวรัสได้ ซึ่งโอกาสการติดเชื้อจากไวรัสดังกล่าวนั้นรวมถึงเนื้อเยื่อและอวัยวะของมนุษย์ และไวรัสที่ติดเชื้อ HIV หรือไวรัสตับอักเสบบี (Record needle stick injuries and cuts from sharp objects that are contaminated with another person's blood or other potentially infectious materials. Potentially infectious materials include human bodily fluids, tissues and organs, and materials infected with HIV or hepatitis B virus.)
 - 3) การโยกย้ายพนักงานออกเพื่อการเฝ้าระวังทางการแพทย์ตามมาตรฐานสำนักงานบริหารความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ สหรัฐอเมริกา (Record the required removal of an employee from medical surveillance due to an OSHA standard.)
- * การเจ็บป่วยจากการทำงาน หมายถึง การเจ็บป่วยจากการทำงานซึ่งเป็นผลให้เกิดข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้ (Disease-related illness rate refers to record work-related ill health that result in one of the following:)
 - 1) ผลกระทบย้อนหลังต่อสภาพร่างกายจิตใจหรือภาวะการรับรู้ของบุคคล (อาจรวมถึงโรคภัยทางอาชีพ การเจ็บป่วย และการเสียชีวิต หรือการเกิดการบาดเจ็บหรือภาวะทุพพลภาพ ไม่ว่าจะรวมหรือแยก) [Adverse effect on the physical, mental, or cognitive condition of a person (These adverse effects include occupational disease, illness, and death, or imply the presence of injury or ill health, either on their own or in combination.)]
 - 2) การสูญเสียการได้ยินซึ่งต้องมีการบันทึกตามแนวทางของการสูญเสียการได้ยินกรณีต่าง ๆ ซึ่งอ้างอิงไว้ในเว็บไซต์ (Record of certain hearing loss cases. Specific guidelines regarding hearing loss cases may be found online.) <https://www.osha.gov/recordkeeping/>
 - 3) ความผิดปกติอย่างร้ายแรงหรือมีนัยสำคัญที่เกิดจากการทำงาน ซึ่งบุคลากรทางการแพทย์ หรือผู้ให้บริการทางด้านสุขภาพระบุว่าผลการทดสอบเป็นบวก รวมถึงโรคจากการทำงาน เช่น มะเร็ง โรคเรื้อรังชนิดกลับคืนได้เป็นปกติ กระดูกหักหรือแตก ร้าว แก้วหูทะลุ (Record any serious or significant work-related disorder that is diagnosed by a physician or other licenced health care provider or identified by a positive medical test. These include work-related cases involving cancer, chronic irreversible disease, a fractured or cracked bone, or a punctured eardrum.)
 - 4) การโยกย้ายพนักงานออกเพื่อการเฝ้าระวังทางการแพทย์ตามมาตรฐานสำนักงานบริหารความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ สหรัฐอเมริกา (Record the required removal of an employee for medical surveillance due to an OSHA standard.)

ข้อมูลค่าตอบแทนที่เท่าเทียมกัน (Equal Pay Analysis)

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance Result)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2562/63 (FY 2019/20)	ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)
• ค่าเฉลี่ยเงินเดือนระดับบริหาร (Average executive level – base salary only) ³	ค่าเฉลี่ยเพศหญิง ต่อเพศชาย (Difference between male and female)	n/a	n/a	0.96	0.78	-
• ค่าเฉลี่ยเงินเดือน และสวัสดิการอื่น ๆ ระดับบริหาร (Average executive level base salary + other cash incentives) ³	ค่าเฉลี่ยเพศหญิง ต่อเพศชาย (Difference between male and female)	n/a	n/a	1.07	0.83	-
• ค่าเฉลี่ยเงินเดือนระดับจัดการ (Average management level – base salary only) ³	ค่าเฉลี่ยเพศหญิง ต่อเพศชาย (Difference between male and female)	n/a	n/a	0.95	0.91	-
• ค่าเฉลี่ยเงินเดือน และสวัสดิการอื่น ๆ ระดับจัดการ (Average management level base salary + other cash incentives) ³	ค่าเฉลี่ยเพศหญิง ต่อเพศชาย (Difference between male and female)	n/a	n/a	0.88	0.90	-
• ค่าเฉลี่ยเงินเดือนของพนักงานทั่วไป (Average non-management – base salary only) ³	ค่าเฉลี่ยเพศหญิง ต่อเพศชาย (Difference between male and female)	n/a	n/a	1.35	1.35	-

หมายเหตุ (Remarks):

* n/a หมายถึง ไม่ได้เก็บข้อมูลสำหรับหัวข้อนั้น ๆ (n/a indicates that the data was not collected.)

¹ ผลการดำเนินงานปี 2561/62 ถึง 2563/64 เป็นข้อมูลของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้น 100% เท่านั้น
(Data on FY 2018/19 to FY 2020/21 only covers VGI and its subsidiaries that the Company holds 100% shareholding.)

² ผลการดำเนินงานปี 2561/62 ถึง 2562/63 ไม่รวมข้อมูลของ บจ.แรมบิท แคร์, บจ.แรมบิท แคร์ โบรกเกอร์ และ บจ.เอเอสเค ไตรริค กรุ๊ป
(Data on FY 2018/19 to FY 2019/20 is not inclusive of Rabbit Care Company Limited, Rabbit Care Broker Company Limited, and ASK Direct Group Company Limited.)

³ ผลการดำเนินงานเป็นข้อมูลของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้น 100% เท่านั้น
(Data only covers VGI and its subsidiaries that the Company holds 100% shareholding.)

⁴ ผลการดำเนินงานปี 2561/62 ถึง 2562/63 เป็นข้อมูลของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้น 100% เท่านั้น
(Data on FY 2018/19 to FY 2019/20 only covers VGI and its subsidiaries that the Company holds 100% shareholding.)

⁵ ผลการดำเนินงานเป็นข้อมูลของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้น 100% บจ.บางกอก สมาร์ทการ์ด ซิสเต็ม และ บจ.บีเอสเอส โฮลดิ้งส์ เท่านั้น
(Data only covers VGI and its subsidiaries that the Company holds 100% shareholding, Bangkok Smartcard System Company Limited and BSS Holdings Company Limited.)

⁶ ผลการดำเนินงานปี 2561/62 ไม่รวมข้อมูลของ บจ.บีเอสเอส โฮลดิ้งส์, บจ.แรมบิท แคร์, บจ.แรมบิท แคร์ โบรกเกอร์ และ บจ.เอเอสเค ไตรริค กรุ๊ป
(Data on FY 2018/19 is not inclusive of BSS Holdings Company Limited, Rabbit Care Company Limited, Rabbit Care Broker Company Limited, and ASK Direct Group Company Limited.)

⁷ ผลการดำเนินงานปี 2561/62 ถึง 2564/65 ไม่รวมข้อมูลของ บจ.แรมบิท แคร์, บจ.แรมบิท แคร์ โบรกเกอร์ และ บจ.เอเอสเค ไตรริค กรุ๊ป
(Data on FY 2018/19 to FY 2021/22 is not inclusive of Rabbit Care Company Limited, Rabbit Care Broker Company Limited, and ASK Direct Group Company Limited.)

⁸ ผลการดำเนินงานปี 2565/66 เป็นข้อมูลของบริษัทฯ เท่านั้น
(Data on FY2021/22 only covers VGI Public Company Limited.)

ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment Dimension)

การใช้พลังงาน (Energy Consumption)

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance Result)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2562/63 (FY 2019/20)	ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)
ปริมาณการใช้พลังงาน สิ้นเปลืองทั้งหมด (Total non-renewable energy consumption)⁵	เมกะวัตต์-ชม. (MWh)	5,159.52	4,709.62	4,183.91	4,086.78	4,643.56
• ปริมาณการใช้ไฟฟ้า ทั้งหมด (Total electricity consumption) ⁵	เมกะวัตต์-ชม. (MWh)	5,085.10	4,635.50	4,120.10	3,769.29	4,576.59
• ปริมาณการใช้เชื้อเพลิง จากแหล่งพลังงาน สิ้นเปลือง (ถ่านหิน น้ำมันดิบ ก๊าซธรรมชาติ ฯลฯ) [Non-renewable fuel (coal, oil, natural gas, etc.) purchased and consumed] ⁵	เมกะวัตต์-ชม. (MWh)	74.42	74.12	63.81	317.49	-

การปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gas Emission)

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance Result)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2562/63 (FY 2019/20)	ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)
ปริมาณการปล่อย ก๊าซเรือนกระจกทั้งหมด (Total GHG emissions)⁵	ตัน คาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า (tCO ₂ e)	6,284.72	5,767.09	5,618.88	5,368.85	-
• ทางตรง (ขอบเขตที่ 1) (Total direct GHG emissions scope 1) ⁵	ตัน คาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า (tCO ₂ e)	2.58	2.57	1.96	115.38	200
• ทางอ้อม (ขอบเขตที่ 2) (Total indirect greenhouse gas emissions scope 2: location-based) ⁵	ตัน คาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า (tCO ₂ e)	3,043.94	2,774.81	2,466.29	1,976.33	2,500
• ทางอ้อม (ขอบเขตที่ 2) (Total indirect greenhouse gas emissions Scope 2: Market-based) ⁵	ตัน คาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า (tCO ₂ e)	3,043.94	2,774.81	2,466.29	1,896.82	2,500
• ทางอ้อมอื่น ๆ (ขอบเขตที่ 3) (Scope 3 GHG emission) ⁵	ตัน คาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า (tCO ₂ e)	3,238.20	2,989.70	3,150.63	3,277.15	-

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมขอบเขตที่ 3 (Scope 3 GHG Emission)

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance Result)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2562/63 (FY 2019/20)	ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)
ปริมาณการปล่อย ก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ (ขอบเขตที่ 3) ทั้งหมด (Total scope 3 GHG emissions)⁵	ตัน คาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า (tCO ₂ e)	6,284.72	5,767.09	5,618.88	3277.15	-
• Cat 1 - Purchased goods and activities (การซื้อวัตถุดิบและบริการมาใช้ภายในองค์กร) ⁵	ตัน คาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า (tCO ₂ e)	2.58	2.57	1.96	9.86	-
• Cat 2 - Capital goods (สินค้าประเภททุนที่องค์กรซื้อเข้ามา) ⁵	ตัน คาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า (tCO ₂ e)	3,043.94	2,774.81	2,466.29	-	-
• Cat 3 - Fuel-and energy-related activities (กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเชื้อเพลิงและพลังงาน) ⁵	ตัน คาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า (tCO ₂ e)	3,238.20	2,989.70	3,150.63	355.14	-
• Cat 4 - Upstream transportation and distribution (การขนส่งและกระจายสินค้าจากต้นน้ำ) ⁵	ตัน คาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า (tCO ₂ e)	-	-	-	-	-
• Cat 5 - Waste generated in operations (ของเสียจากการดำเนินกิจกรรมในองค์กร) ⁵	ตัน คาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า (tCO ₂ e)	-	-	-	43.02	-
• Cat 6 - Business travel (การเดินทางที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจขององค์กร) ⁵	ตัน คาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า (tCO ₂ e)	7.86	3.93	1.47	2.79	-
• Cat 7 - Employee commuting (การเดินทางของพนักงาน) ⁵	ตัน คาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า (tCO ₂ e)	-	-	-	324.46	-
• Cat 8 - Upstream leased Assets (สินทรัพย์ที่เช่ามาในส่วนต้นทาง) ⁵	ตัน คาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า (tCO ₂ e)	-	-	-	-	-
• Cat 9 - Downstream transportation and distribution (การขนส่งและกระจายสินค้า) ⁵	ตัน คาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า (tCO ₂ e)	-	-	-	-	-
• Cat 10 - Processing of sold products (การแปรรูปผลิตภัณฑ์ที่องค์กรจำหน่าย) ⁵	ตัน คาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า (tCO ₂ e)	-	-	-	-	-
• Cat 11 - Use of sold products (การใช้งานของผลิตภัณฑ์) ⁵	ตัน คาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า (tCO ₂ e)	-	-	-	-	-

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance Result)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2562/63 (FY 2019/20)	ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)
• Cat 12 - End-of-life treatment of sold products (การกำจัดซากผลิตภัณฑ์) ⁵	ตัน คาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า (tCO ₂ e)	-	-	-	-	-
• Cat 13 - Downstream leased assets (สินทรัพย์ที่เข้ามาหลังผ่านการผลิตขององค์กร) ⁵	ตัน คาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า (tCO ₂ e)	-	-	-	2,367.40	-
• Cat 14 - Franchises (องค์กรสัมปทานหลังผ่านการผลิตขององค์กร) ⁵	ตัน คาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า (tCO ₂ e)	-	-	-	-	-
• Cat 15 - Investments (การลงทุน) ⁵	ตัน คาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า (tCO ₂ e)	-	-	-	174.48	-

การใช้น้ำ (Water Consumption)

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance Result)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2562/63 (FY 2019/20)	ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)
ปริมาณการใช้น้ำสุทธิทั้งหมด (Total water use)³ - TDS < 1,000 mg/L	ล้าน ลูกบาศก์เมตร (Mm ³)	0.000744	0.000743	0.000466	0.000461	0.000706
• การดื่มน้ำมาใช้: ปริมาณการ ดื่มน้ำประปาจากเทศบาล ทั้งหมด (Withdrawal: total municipal water supplies) ³ - TDS < 1,000 mg/L	ล้าน ลูกบาศก์เมตร (Mm ³)	0.003721	0.003715	0.002331	0.002303	0.002500
• การทิ้งน้ำ: ปริมาณ การทิ้งน้ำไปยังเทศบาล ทั้งหมด (Water discharge: total sewage) ³ - TDS < 1,000 mg/L	ล้าน ลูกบาศก์เมตร (Mm ³)	0.002977	0.002972	0.001865	0.001843	-

การจัดการของเสีย (Waste Management)

ตัวชี้วัด (Indicator)	หน่วย (Unit)	ผลการดำเนินงาน (Performance Result)				เป้าหมาย (Target)
		ปี 2562/63 (FY 2019/20)	ปี 2563/64 (FY 2020/21)	ปี 2564/65 (FY 2021/22)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)	ปี 2565/66 (FY 2022/23)
ปริมาณของเสียที่เกิดขึ้นทั้งหมด (Total waste generated) ³	เมตริกตัน (metric tonnes)	14.75	16.12	17.94	31.99	-
• ปริมาณของเสียทั่วไป (Non-hazardous waste generation) ³	เมตริกตัน (metric tonnes)	14.75	16.12	17.94	14.68	-
• ปริมาณของเสียอันตราย (Hazardous waste generation) ³	เมตริกตัน (metric tonnes)	0.00	0.00	0.00	0	-
ปริมาณของเสียทั่วไป ที่นำมาใช้ใหม่ / รีไซเคิล / ขาย (Total waste used / recycled / sold) ³	เมตริกตัน (metric tonnes)	4.65	5.54	0.99	2.59	-
ปริมาณของเสียทั่วไปที่จัดเก็บ ในพื้นที่ (Total waste onsite storage) ³	เมตริกตัน (metric tonnes)	7.25	7.93	14.19	14.72	-
ปริมาณของเสียทั่วไปที่ ถูกกำจัดทั้งหมด (Total waste disposed) ³	เมตริกตัน (metric tonnes)	2.85	2.65	2.76	14.68	17
• การฝังกลบ (Landfill) ³	เมตริกตัน (metric tonnes)	2.85	2.65	2.76	14.68	-

หมายเหตุ (Remarks):

- * ข้อมูลที่ใช้ในการคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ (ขอบเขตที่ 3) ประกอบด้วย การเดินทางทางธุรกิจ การใช้กระดาษ และปริมาณการใช้ไฟฟ้าจากผู้เช่าพื้นที่เชิงพาณิชย์ [The data used to calculate other indirect gas emissions (Scope 3) covers emissions from business travel, paper consumption, and electricity consumption from merchandising space tenants.]
- * ข้อมูลที่ใช้ในการคำนวณหาปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยอ้างอิงข้อมูล Emission Factor จาก Journal ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ฉบับเดือนมีนาคม 2564 [The emission factors for carbon dioxide emissions are referenced from the Journal of Thailand Greenhouse Gas Management Organisation (Public Organisation) published in March 2021.]
- * เนื่องจากอาคาร / สำนักงานของบริษัทฯ ตั้งอยู่ในพื้นที่เช่าซึ่งบริษัทฯ ไม่สามารถเก็บข้อมูลปริมาณน้ำที่ใช้ และจ่ายค่าน้ำเป็นแบบเหมาจ่าย จึงใช้ข้อมูลสำหรับการคำนวณหาปริมาณการใช้น้ำ และน้ำทิ้งโดยอ้างอิงจากค่าเฉลี่ยการใช้น้ำต่อคน/ต่อวันจากการประสานครหลวง (The Company's buildings / offices are located in a leased area where the Company cannot collect water-use data, thus water consumption is calculated referencing to the average daily water consumption volume and discharge from the Metropolitan Waterworks Authority.)
- ¹ ผลการดำเนินงานปี 2561/62 ถึง 2563/64 เป็นข้อมูลของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้น 100% เท่านั้น (Data on FY2018/19 to FY2020/21 only covers VGI and its subsidiaries that the Company holds 100% shareholding.)
- ² ผลการดำเนินงานปี 2561/62 ถึง 2562/63 ไม่รวมข้อมูลของ บจ.แรมบิท แคร์, บจ.แรมบิท แคร์ โบรกเกอร์ และ บจ.เอสเค ไตรเร็ค กรุ๊ป (Data on FY 2018/19 to FY 2019/20 is not inclusive of Rabbit Care Company Limited, Rabbit Care Broker Company Limited, and ASK Direct Group Company Limited.)
- ³ ผลการดำเนินงานเป็นข้อมูลของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้น 100% เท่านั้น (Data only covers VGI and its subsidiaries that the Company holds 100% shareholding.)
- ⁴ ผลการดำเนินงานปี 2561/62 ถึง 2562/63 เป็นข้อมูลของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้น 100% เท่านั้น (Data on FY 2018/19 to FY 2019/20 only covers VGI and its subsidiaries that the Company holds 100% shareholding.)
- ⁵ ผลการดำเนินงานเป็นข้อมูลของบริษัทฯ บริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้น 100% บจ.บางกอก สมาร์ทการ์ด ซิสเต็ม และ บจ.บีเอสเอส โฮลดิ้งส์ เท่านั้น (Data only covers VGI and its subsidiaries that the Company holds 100% shareholding, Bangkok Smartcard System Company Limited and BSS Holdings Company Limited.)

ขอบเขตการเปิดเผยข้อมูลของรายงานความยั่งยืนปี 2565/66 (Performance Summary Disclosure Boundaries)

บริษัท (Company)	สัดส่วน การถือหุ้น (Shareholding) (%)	สิ่งแวดล้อม (Environment)				สังคม (Social)	
		พลังงาน (Energy)	ก๊าซเรือนกระจก (GHG)	น้ำ (Water)	ของเสีย (Waste)	HR	Safety
บมจ.วีจีไอ จำกัด (มหาชน) (VGI Public Company Limited)	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓
บจ.วีจีไอ แอควอเรอริส โทซัง มีเดีย (VGI Advertising Media Company Limited)	100.00	✓	✓	✓	✓	✓	✓
บจ.888 มีเดีย (888 Media Company Limited)	100.00	✓	✓	✓	✓	✓	✓
บจ.พอยท์ออฟวิว (พีไอวี) มีเดีย กรุ๊ป (Point of View (POV) Media Group Company Limited)	100.00	✓	✓	✓	✓	✓	✓
บจ.บางกอก สمارตการ์ด ซิสเต็ม (Bangkok Smartcard System Company Limited)	90.00	✓	✓	กำลังดำเนินการ / In progress	กำลังดำเนินการ / In progress	✓	
บจ.บีเอสเอส โฮลดิ้งส์ (BSS Holdings Company Limited)	90.00	✓	✓	กำลังดำเนินการ / In progress	กำลังดำเนินการ / In progress	✓	
บจ.แรมบิทเพย์ ซิสเต็ม (Rabbit Pay System Company Limited)	80.00*	NA	NA	NA	NA	NA	
บจ.แรมบิท แคช (Rabbit Cash Company Limited)	77.00*	< 2 ปี / years					
บจ.แรมบิท แคร์ (Rabbit Care Company Limited)	51.09*	กำลังดำเนินการ / In progress	กำลังดำเนินการ / In progress	กำลังดำเนินการ / In progress	กำลังดำเนินการ / In progress	✓	
บจ.แรมบิท แคร์ โบรกเกอร์ (Rabbit Care Broker Company Limited)	100.00*	กำลังดำเนินการ / In progress	กำลังดำเนินการ / In progress	กำลังดำเนินการ / In progress	กำลังดำเนินการ / In progress	✓	
บจ.เอเชียไดเรกต์ กรุ๊ป (ASK Direct Group Company Limited)	100.00*	กำลังดำเนินการ / In progress	กำลังดำเนินการ / In progress	กำลังดำเนินการ / In progress	กำลังดำเนินการ / In progress	✓	
บจ.เอเชียไดเรกต์ อินชัวร์รันส์ โบรกเกอร์ จำกัด (Asia Direct Insurance Broker Company Limited)	100.00*	กำลังดำเนินการ / In progress	กำลังดำเนินการ / In progress	กำลังดำเนินการ / In progress	กำลังดำเนินการ / In progress	กำลังดำเนินการ / In progress	
บจ.แฟนสลิ้งค์ คอมมูนิเคชัน (Fanslink Communication Company Limited)	51.00*	< 2 ปี / < 2 years				✓	< 2 ปี / < 2 years
บมจ.ซูเปอร์ เตอร์ทิล (Super Turtle Public Company Limited)	60%	< 2 ปี / < 2 years					

หมายเหตุ (Remarks):

สัดส่วนความครอบคลุมของข้อมูล 85% ของสัดส่วนรายได้ (Data coverage 85% of revenue)

* ถือหุ้นโดยบริษัทย่อยของ VGI (Shareholding by VGI's subsidiary companies)

* < 2 ปี หมายถึง บริษัทที่ถูกจัดตั้งขึ้น หรือ VGI ได้เข้าถือหุ้นมากกว่า 50% มาน้อยกว่า 2 ปี ดังนั้นจึงอยู่นอกขอบเขตการรายงานด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม (< 2 years is referred to as companies that were established or that VGI has held over 50% shares for a period of less than 2 years, thus outside of the scope of environmental and social reporting.)

* NA หมายถึง บริษัทที่ไม่มีได้มีสำนักงาน ดังนั้นจึงอยู่นอกขอบเขตการรายงานด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม (NA is referred to facility that does not have designated office, thus outside of the scope of environmental and social reporting.)

* กำลังดำเนินการ หมายถึง การรายงานด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมของบริษัทนี้อยู่ในระหว่างการดำเนินการ (In progress refers to environmental and social reporting of this company is in progress of consolidating.)