

นโยบายด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัย



บริษัท วิจิไอ จำกัด (มหาชน)

มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2564

ทบทวนเมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567

นโยบายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย บริษัท วิจิไอ จำกัด (มหาชน)

บริษัท วิจิไอ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความปลอดภัย สุขอนามัยที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานสำหรับพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในห่วงโซ่มูลค่าของบริษัทฯ ด้วยเป้าหมายการปราศจากการบาดเจ็บสาหัสจากการทำงาน บริษัทฯ จึงได้มีการกำหนดแนวทางการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยระดับสากล ISO 45001 และหลักกฎหมายระดับประเทศ ให้ครอบคลุมทั้งพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยนโยบายฉบับนี้อยู่ภายใต้การดูแลและรับรองโดยคณะกรรมการบริษัท และดำเนินการโดยคณะกรรมการความปลอดภัยเพื่อพัฒนาระบบและประสิทธิภาพการบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ คณะกรรมการความปลอดภัยจะรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำปีละ 2 ครั้ง

นโยบายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยมีรายละเอียด ดังนี้

- 1) บริษัทฯ จะปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่มีผลบังคับใช้ในประเทศที่บริษัทฯ ประกอบกิจการ
- 2) นโยบายฉบับนี้ มีผลบังคับใช้กับพนักงาน ผู้รับเหมา และคู่ค้า รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง อันได้แก่ชุมชนและสังคม โดยเป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับระดับประเทศ ทั้งยังสอดคล้องกับมาตรฐานความปลอดภัยระดับสากล ISO 45001
- 3) บริษัทฯ จะบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในเชิงรุก โดยการประเมินความเสี่ยง จัดทำแผนการควบคุมความเสี่ยงตลอดจนสร้างการปรับปรุงใดๆ ในกระบวนการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนำไปสู่
 - ก. การจัดทำแผนปฏิบัติการที่เหมาะสมเพื่อไม่ให้มีผู้ได้รับบาดเจ็บสาหัสจากการทำงาน
- 4) บริษัทฯ จะส่งเสริมสภาพการทำงานให้ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย เพื่อป้องกันการบาดเจ็บและเจ็บป่วยที่เกี่ยวข้องจากการทำงานให้เหมาะสมกับจุดประสงค์และบริบทขององค์กร โดยบริษัทฯ จะจัดสรรและเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง ได้แก่
 - ก. การสนับสนุนด้านสวัสดิภาพ อุปกรณ์ การอบรมด้านความปลอดภัย และให้ความรู้ที่เหมาะสมแก่พนักงาน ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดมาใช้เป็นส่วนหนึ่งของการนำไปปฏิบัติจริง
- 5) อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสถานที่ทำงานถือเป็นความรับผิดชอบของพนักงานทุกคนที่จะต้องให้ความร่วมมือ ดังนั้นพนักงานทุกคนจึงมีสิทธิเสนอประเด็นด้านความปลอดภัยใดๆ และเสนอความคิดเห็นในการปรับปรุงสภาพการทำงานหรือวิธีปฏิบัติให้ปลอดภัยเพื่อส่งเสริมให้มีการปรับปรุงความปลอดภัยและความเป็นอยู่ที่ดีในสถานที่ทำงานอย่างต่อเนื่อง โดยข้อตกลงร่วมหรือกระบวนการให้คำปรึกษาจะถูกดำเนินการตามความเหมาะสมเพื่อให้มั่นใจว่ามีการปรับปรุงระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสถานที่ทำงานของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง

นโยบายนี้มีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2564

นายศิริ กาญจนพานิช
ประธานกรรมการ