

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน



บริษัท วีจีไอ จำกัด (มหาชน)

มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2564
ทบทวนเมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท วีจีไอ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่า บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักกฎหมายและหลักสากล อาทิ ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights (UDHR)) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work (ILO)) หลักปฏิบัติของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPR)) ทั้งนี้ เพื่อสร้างความมั่นใจแก่ผู้มีส่วนได้เสียว่าบริษัทฯ จะไม่ทำการใดอันเป็นการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ขึ้น ซึ่งถือเป็นมาตรฐานของบริษัทในการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชน

1. ขอบเขตการบังคับใช้

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ใช้บังคับกับทุกกิจกรรมทางธุรกิจภายใต้การดำเนินงานของบริษัท คู่ค้าทางธุรกิจ (คู่ค้าและผู้รับจ้างช่วง) บริษัทย่อย และกิจการร่วมค้า โดยบริษัทฯ คาดหวังให้ผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวปฏิบัติตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ และนำไปปรับใช้กับการดำเนินงานของตน ตลอดจนร่วมมือกับบริษัทฯ ในการดำรงไว้ซึ่งห่วงโซ่แห่งคุณค่า (Value Chain) ร่วมกัน

2. นิยามสิทธิมนุษยชน

สิทธิมนุษยชน หมายถึง สิทธิขั้นพื้นฐานที่มนุษย์ทุกคนได้รับอย่างเสมอภาคกัน โดยไม่มีการจำแนกความแตกต่างในเรื่องใดๆ เช่น เชื้อชาติ สีผิว เพศ ภาษา ศาสนา ความเห็นทางการเมือง หรือทางอื่นใด ชาติหรือสังคมอันเป็นที่มาเดิม ทรัพย์สิน กำเนิด หรือสถานะอื่นใด

3. นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

- เคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ
- สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน
- สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ และให้การสนับสนุนแก่ผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจตามหลักมนุษยชน

ทั้งนี้ การบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ ประกอบด้วย 4 กลุ่มหลัก ได้แก่ พนักงาน ชุมชนและสิ่งแวดล้อม คู่ค้าทางธุรกิจ และลูกค้า

3.1 พนักงาน

- นโยบายและขั้นตอนในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ของบริษัทฯ เป็นไปตามมาตรฐานแรงงานและสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ
- สนับสนุนความแตกต่างและการอยู่ร่วมกันของวัฒนธรรมอันหลากหลายเพื่อป้องกันการเลือกปฏิบัติ
- จ้างงานและบรรจุพนักงานโดยพิจารณาจากคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความสามารถ และคุณสมบัติ ตามความจำเป็นและเหมาะสมของงานนั้น ๆ และระเบียบ ข้อบังคับของบริษัท
- กำหนดชั่วโมงทำงาน อัตราค่าจ้าง และสวัสดิการของพนักงานอย่างเป็นธรรมและให้เป็นไปตามกฎหมาย
- จัดให้มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพที่ดีแก่พนักงาน
- จัดเตรียมช่องทางในการแสดงออกซึ่งสิทธิในการสมาคมอย่างเสรี และ/หรือ สิทธิในการรวมตัวและร่วมเจรจาต่อรอง

3.2 ชุมชนและสิ่งแวดล้อม

- บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจในทุกขั้นตอนด้วยความเคารพต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมโดยรอบของโครงการต่างๆ ของบริษัทฯ
- ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดการส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชน

3.3 คู่ค้าทางธุรกิจ (คู่ค้าและผู้รับจ้างช่วง)

- บริษัทฯ สนับสนุนให้คู่ค้าทางธุรกิจทุกราย เช่น คู่ค้าและผู้รับจ้างช่วง ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยผนวกหลักการด้านสิทธิมนุษยชนไว้ในกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับระบบการจัดซื้อจัดจ้าง (Supply Chain) ตั้งแต่การกลั่นกรองและการคัดเลือกคู่ค้า ไปจนถึงการสิ้นสุดและการต่อสัญญา บริษัทฯ มีกระบวนการในการคัดเลือกคู่ค้า โดยการประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนจัดให้มีการประชุมคู่ค้าประจำปีเพื่อให้มั่นใจว่าการจัดหาและการว่าจ้างช่วงมีความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่บริษัทฯ ทำการประเมินคู่ค้าและผู้รับจ้างช่วง รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง การมีเงื่อนไขการจ้างงานที่เป็นธรรม การไม่เลือกปฏิบัติ และความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน ซึ่งจะทำให้มั่นใจได้ว่ามีความเท่าเทียมกันสำหรับทุกฝ่ายและมีการป้องกันการใช้แรงงานอย่างผิดกฎหมาย เช่น การใช้แรงงานเด็ก แรงงานทาส แรงงานอพยพ และแรงงานบังคับ
- บริษัทฯ ทำการตรวจสอบคู่ค้าทางธุรกิจอย่างสม่ำเสมอเพื่อประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้น และกำหนดมาตรการในการบรรเทาความเสียหายเมื่อมีการละเมิดสิทธิมนุษยชนในระบบการจัดซื้อจัดจ้าง (Supply Chain) ตลอดจนกำหนดบทลงโทษสำหรับคู่ค้าทางธุรกิจที่ไม่ปฏิบัติตามแนวทาง คู่มือ หรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับหลักการด้านสิทธิมนุษยชนในระบบการจัดซื้อจัดจ้าง (Supply Chain) ที่กำหนดไว้

3.4 ลูกค้า

- บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะรักษาสิทธิของลูกค้า โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านสุขอนามัยและความปลอดภัย การเข้าถึงข้อมูล และความเป็นส่วนตัว ตามกฎหมาย

4. รายงานและการเปิดเผยข้อมูล

บริษัทฯ จะเปิดเผยความรับผิดชอบและผลงานด้านสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัทในรายงานความยั่งยืนประจำปีและเว็บไซต์ของบริษัทฯ

นโยบายฉบับนี้ มีผลเมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2564

นายศิริ กาญจนพาสน์

ประธานกรรมการ