

นโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการ



บริษัท วิจิไอ จำกัด (มหาชน)

มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2566
ทบทวนวันที่ 21 มีนาคม 2567

นโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการ

บริษัท วีจีไอ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (รวมเรียกว่า “กลุ่มวีจีไอ”) ให้ความสำคัญกับการมีองค์ประกอบที่มีประสิทธิภาพของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งมีทักษะ ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการเพื่อประโยชน์สูงสุดของทุกฝ่าย ความหลากหลายเป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่เพิ่มคุณค่าให้กับคณะกรรมการผ่านมุมมองและประสบการณ์ที่แตกต่างกันโดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

ในฐานะคณะกรรมการบริษัทซึ่งมีหน้าที่หลักในการกำกับดูแลกิจการที่มีประสิทธิผลของบริษัท ส่งเสริมและบรรลุดังองค์ประกอบของคณะกรรมการที่เหมาะสมและหลากหลาย หลักเกณฑ์การคัดเลือกของกระบวนการสรรหากรรมการบริษัทต้องให้ความสำคัญและคำนึงถึงคุณสมบัติของผู้สมัครทั้งในด้านความเป็นอิสระ ความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ เพศ เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ ประเทศต้นกำเนิด สัญชาติ และภูมิหลังทางวัฒนธรรม

นายศิริ กาญจนพาสน์
ประธานกรรมการ